

2022

ᐃᑦᑭᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕ ᐃᑦᑭᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕ

Annual Report
Rapport annuel





OUR VALUES NOS VALEURS

The NPS believes that through the application of the commonly held values described below, we will achieve excellence in policing in Nunavik:

- The highest moral and ethical standards. Striving to uphold the public trust and maintain accountability to the public through all employees and volunteers.
- Our employees are the most critical asset, and only through teamwork, mutual respect, and cooperation can communities be best served.
- The role of the police is determined by the community it serves and it is through a partnership with the citizens that the police improves the quality of life through control and reduction of crime.
- The police and the community share in the responsibility for crime control and public safety.
- The capability to accomplish our mission is determined by the dedication to public service, diversity and workforce quality. We seek to recruit and retain individuals who possess those qualities.
- We seek to collaborate with the communities to understand the nature of local problems better and to develop meaningful and cooperative strategies to solve these problems.
- Enhance the skills of all personnel to ensure motivation, creativity, dedication and professionalism, while creating an atmosphere of job satisfaction, enthusiasm, security and personal career development.
- Expand with maximum efficiency available resources, both personnel and financial, to provide optimum service to the citizens.
- State-of-the-art technologies and continuous up-to-date training to maintain and enhance police service delivery to the citizens.

Le SPN est convaincu qu'en appliquant les valeurs communes décrites ci-dessous, nous atteindrons l'excellence en matière de services de police au Nunavik :

- Les normes morales et éthiques les plus élevées. S'efforcer de préserver la confiance du public et de rendre des comptes au public par l'intermédiaire de tous les employés et bénévoles.
- Nos employés sont notre atout le plus important, et ce n'est que par le travail d'équipe, le respect mutuel et la coopération que les communautés peuvent être le mieux servies.
- Le rôle de la police est déterminé par la communauté qu'elle sert et c'est grâce à un partenariat avec les citoyens que la police améliore la qualité de vie en contrôlant et en réduisant la criminalité.
- La police et la communauté partagent la responsabilité de la lutte contre la criminalité et de la sécurité publique.
- La capacité à accomplir notre mission est déterminée par le dévouement au service public, la diversité et la qualité de la main-d'œuvre. Nous cherchons à recruter et à retenir des personnes qui possèdent ces qualités.
- Nous cherchons à collaborer avec les communautés afin de mieux comprendre la nature des problèmes locaux et d'élaborer des stratégies significatives et coopératives pour résoudre ces problèmes.
- Nous voulons améliorer les compétences de l'ensemble du personnel afin de garantir la motivation, la créativité, le dévouement et le professionnalisme, tout en créant un climat de satisfaction au travail, d'enthousiasme, de sécurité et d'évolution de carrière personnelle.
- Nous désirons développer avec un maximum d'efficacité les ressources disponibles, tant humaines que financières afin de fournir un service optimal aux citoyens.
- Des technologies de pointe et une formation continue actualisée afin de maintenir et d'améliorer les services de police fournis aux citoyens.



Δ ὁ ρ ῆ ρ ῆ ρ

Table of Contents
Table des matières

1

ἄ ῥ ῆ ρ ῆ ρ ῆ ρ ῆ ρ ῆ ρ ῆ ρ ῆ ρ
ῆ ρ ῆ ρ ῆ ρ ῆ ρ ῆ ρ ῆ ρ ῆ ρ ῆ ρ

35

Annual Report

69

Rapport annuel



Δαδρϑ
ϑϑϑϑϑϑϑ ϑϑϑϑϑϑϑ

2022

- 3 ϑϑϑϑϑϑϑϑϑ
- 4 ϑϑϑ ϑϑϑϑϑ ϑϑϑϑϑ ϑϑϑϑϑϑϑ ϑϑϑϑϑϑϑ
- 5 ϑϑϑϑϑ ϑϑϑϑϑϑϑϑ ϑϑϑϑϑϑϑϑ
- 6 ϑϑϑϑϑ
- 13 ϑϑϑϑ
- 16 ϑϑϑϑϑ ϑϑϑ, ϑϑϑϑϑϑϑ ϑϑϑϑϑϑϑ, ϑϑϑ ϑϑϑϑϑϑϑϑ
- 20 ϑϑϑϑϑ ϑϑϑϑϑϑ ϑϑϑϑϑ
- 23 ϑϑϑϑϑϑ ϑϑϑϑϑϑϑ ϑϑϑϑ ϑϑϑϑ
- 26 ϑϑϑϑϑϑ ϑϑϑϑϑϑϑϑϑϑϑϑϑ
- 30 ϑϑϑϑ
- 31 ϑϑϑϑϑ ϑϑϑϑϑϑϑϑ ϑϑϑϑϑϑ
- 32 ϑϑϑϑϑϑ ϑϑϑϑϑ



ጎረብታዊ ለሥራዎች ልምድ ይቀየራል



ለሥራዎች ልምድ ይቀየራል ጎረብታዊ ለሥራዎች ልምድ (NPS) ለሥራዎች ልምድ ይቀየራል ለሥራዎች ልምድ ይቀየራል

2022-ፊ ለሥራዎች ልምድ ይቀየራል ለሥራዎች ልምድ ይቀየራል ለሥራዎች ልምድ ይቀየራል

አሁንም ለሥራዎች ልምድ ይቀየራል ለሥራዎች ልምድ ይቀየራል ለሥራዎች ልምድ ይቀየራል

አሁንም ለሥራዎች ልምድ ይቀየራል ለሥራዎች ልምድ ይቀየራል ለሥራዎች ልምድ ይቀየራል

አሁንም ለሥራዎች ልምድ ይቀየራል ለሥራዎች ልምድ ይቀየራል ለሥራዎች ልምድ ይቀየራል

በዚህ ጊዜ ለሥራዎች ልምድ ይቀየራል ለሥራዎች ልምድ ይቀየራል ለሥራዎች ልምድ ይቀየራል

በዚህ ጊዜ ለሥራዎች ልምድ ይቀየራል ለሥራዎች ልምድ ይቀየራል ለሥራዎች ልምድ ይቀየራል

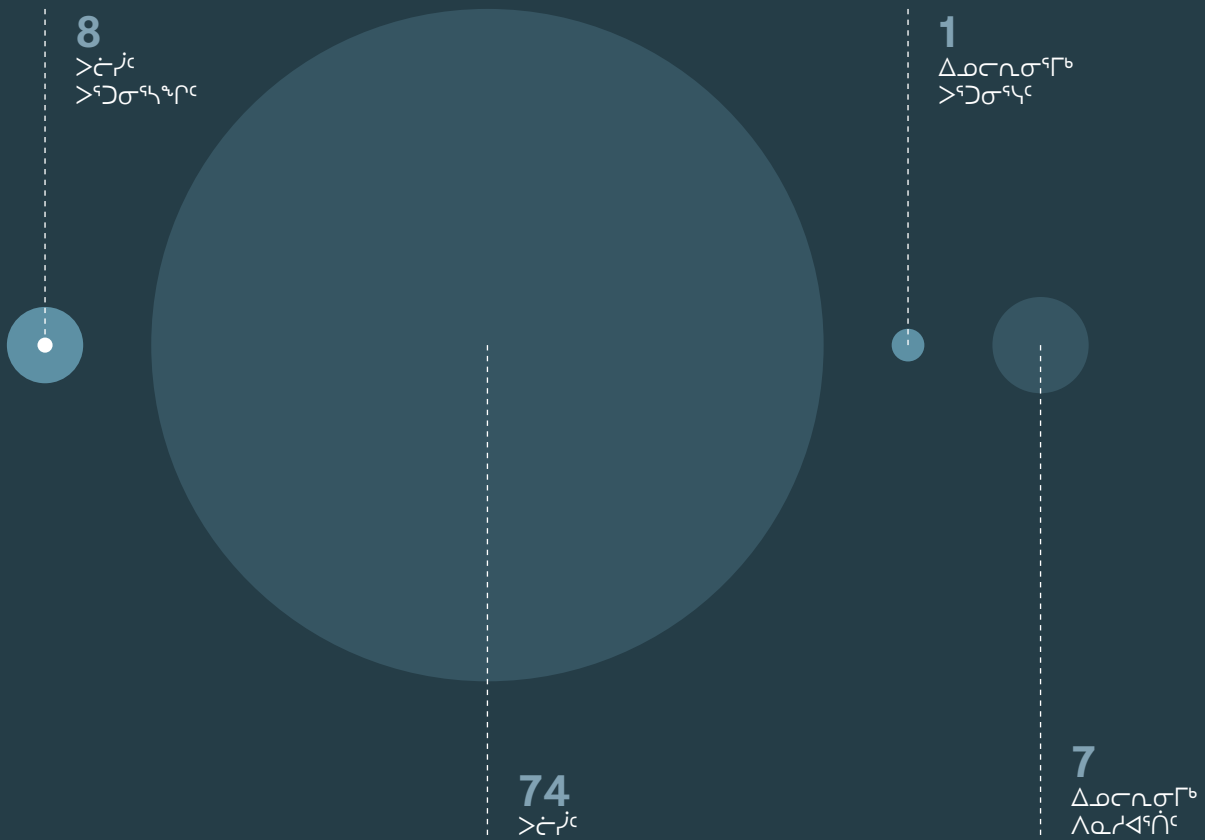
ኋለኛ ጠያቂ

ጎረብታዊ ለሥራዎች ልምድ ይቀየራል ለሥራዎች ልምድ ይቀየራል ለሥራዎች ልምድ ይቀየራል

Διάγραμμα 2

Δομή Δεδομένων NPS-δ

Δομή Λεπτομέρειες	>χ	>χΔ	β
Α	2	2	4
Β	0	7	8
β	2	9	11



በገንዘብ ልማት ልማት





ገንዘብና ልማት ለግብይት ለውጥ NPS-ወጥ ለግብይት 2022-ገ

- የወጥጥጥ ልውውጥ ለግብይት ለውጥ ለግብይት ለውጥ Colt Canada-ወጥ: 1 ለግብይት ለውጥ ለግብይት ለውጥ
- ልውውጥ ለግብይት ለውጥ ለግብይት ለውጥ ENPQ-ወጥ: 2 ለግብይት ለውጥ ለግብይት ለውጥ
- የኮሙንዳንድ DataMaster-ገጽ ለግብይት ለውጥ ለግብይት ለውጥ ENPQ-ወጥ: 4 ለግብይት ለውጥ ለግብይት ለውጥ
- ለግብይት ለውጥ ለግብይት ለውጥ ለግብይት ለውጥ ENPQ-ወጥ: 1 ለግብይት ለውጥ ለግብይት ለውጥ
- ለግብይት ለውጥ ለግብይት ለውጥ ለግብይት ለውጥ ENPQ-ወጥ: 1 ለግብይት ለውጥ ለግብይት ለውጥ
- ለግብይት ለውጥ ለግብይት ለውጥ ለግብይት ለውጥ NRBHSS-ወጥ: 20 ለግብይት ለውጥ ለግብይት ለውጥ
- ለግብይት ለውጥ ለግብይት ለውጥ ለግብይት ለውጥ ENPQ-ወጥ: 2 ለግብይት ለውጥ ለግብይት ለውጥ
- ለግብይት ለውጥ ለግብይት ለውጥ ለግብይት ለውጥ TELUQ-ወጥ: 1 ለግብይት ለውጥ ለግብይት ለውጥ
- ለግብይት ለውጥ ለግብይት ለውጥ ለግብይት ለውጥ ENPQ-ወጥ: 1 ለግብይት ለውጥ ለግብይት ለውጥ
- ለግብይት ለውጥ ለግብይት ለውጥ ለግብይት ለውጥ: 19 ለግብይት ለውጥ ለግብይት ለውጥ

ገንዘብ 3

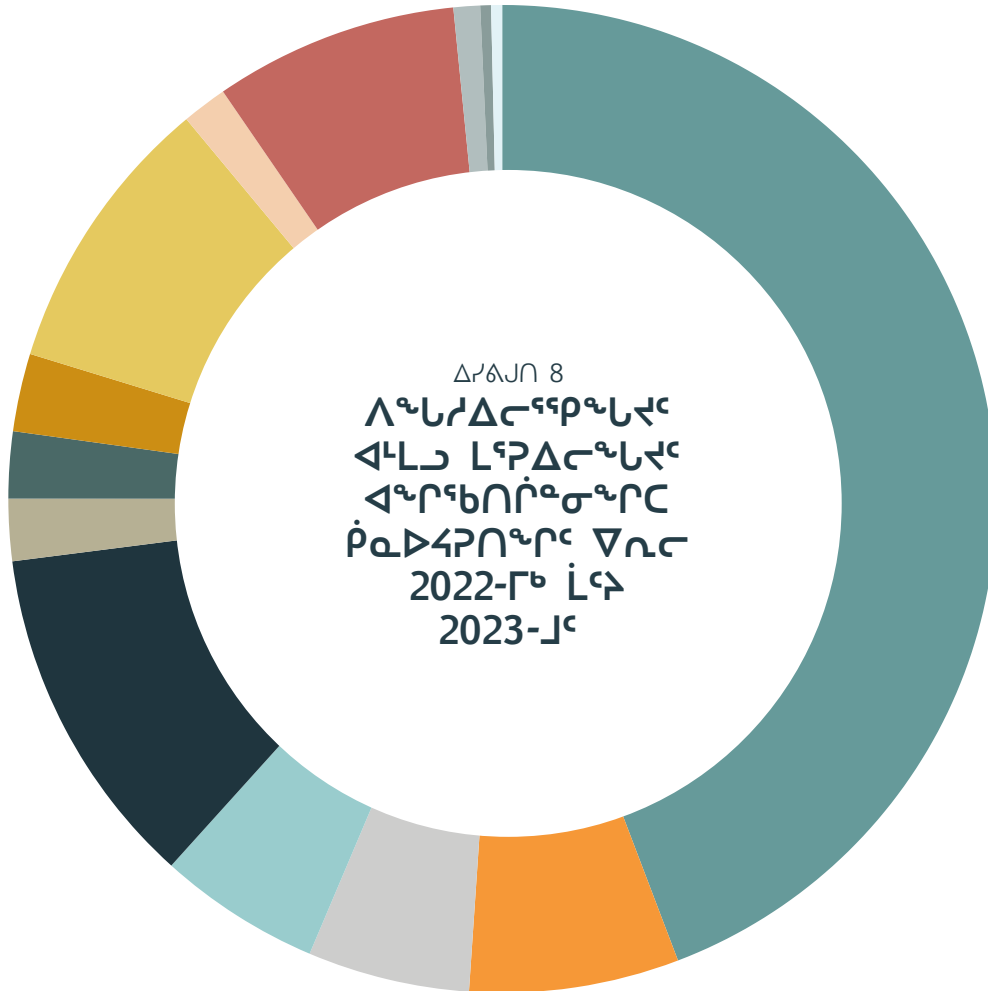
ገንዘብ ለውጥ ለውጥ ለውጥ

ገንዘብ ለውጥ	2018	2019	2020	2021	2022
ገንዘብ ለውጥ	17	17	12	20	22
ገንዘብ ለውጥ	2	2	9	0	2
ገንዘብ ለውጥ	18	11	8	0	0

ገንዘብ 4

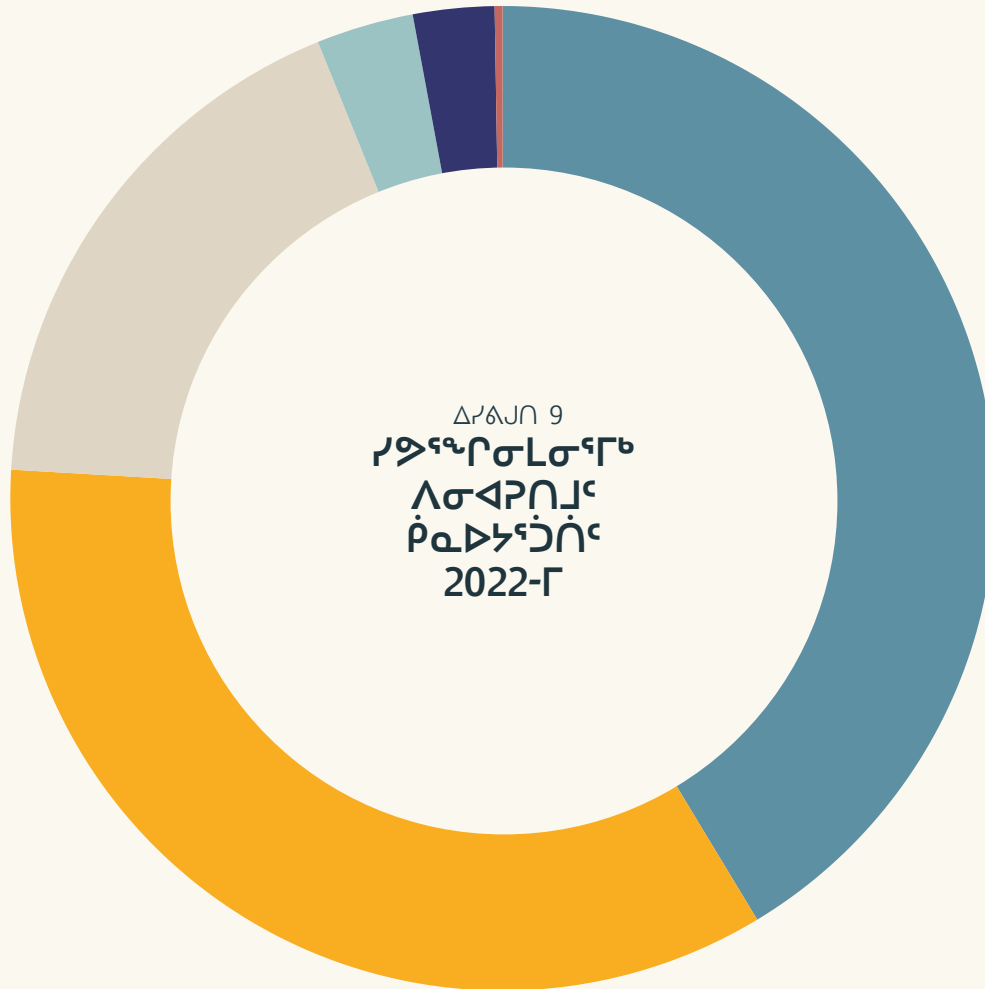
ገንዘብ ለውጥ ለውጥ

ገንዘብ ለውጥ	ገንዘብ ለውጥ	ገንዘብ ለውጥ
ገንዘብ ለውጥ	22	29
ገንዘብ ለውጥ	ገንዘብ ለውጥ	ገንዘብ ለውጥ
ገንዘብ ለውጥ	2	3
ገንዘብ ለውጥ	5	5
ገንዘብ ለውጥ	8	12
ገንዘብ ለውጥ	0	0
ገንዘብ ለውጥ	15	20



ደንበኞች ልምድ

- የግብርና ስራ ለውጥ ለውጥ: \$13,460,726
 - KRG-ዎች ለውጥ ለውጥ ለውጥ: \$2,090,135
 - ስራ ለውጥ ለውጥ ለውጥ: \$1,614,512
 - ለውጥ ለውጥ ለውጥ: \$1,616,702
 - ለውጥ ለውጥ ለውጥ: \$3,439,203
 - ለውጥ ለውጥ: \$617,523
 - ለውጥ ለውጥ: \$664,288
 - ለውጥ ለውጥ: \$776,276
 - ለውጥ ለውጥ ለውጥ (ለውጥ ለውጥ ለውጥ, ለውጥ ለውጥ ለውጥ): \$450,287
 - ለውጥ ለውጥ: \$2,430,776
 - ለውጥ ለውጥ ለውጥ: \$264,832
 - ለውጥ ለውጥ ለውጥ ለውጥ: \$106,537
 - ለውጥ ለውጥ: \$110,016
- የግብርና ስራ ለውጥ ለውጥ**
\$30,891,700



ԴՅՄՐՏՆԵՐԻ ԾԱԽՍԵՐԸ ԱՇԽԱՏՈՒՄԻ

- Քաղաքացիական ծախսեր: \$355,986
- Աշխատողների աշխատավարձեր: \$297,700
- Աշխատողների սոցիալական ապահովում: \$154,546
- Վճարված աշխատողների աշխատավարձեր: \$27,497
- Արձակուրդներ: \$22,963

■ KRG-ի վճարված սոցիալական ապահովում: \$2,236

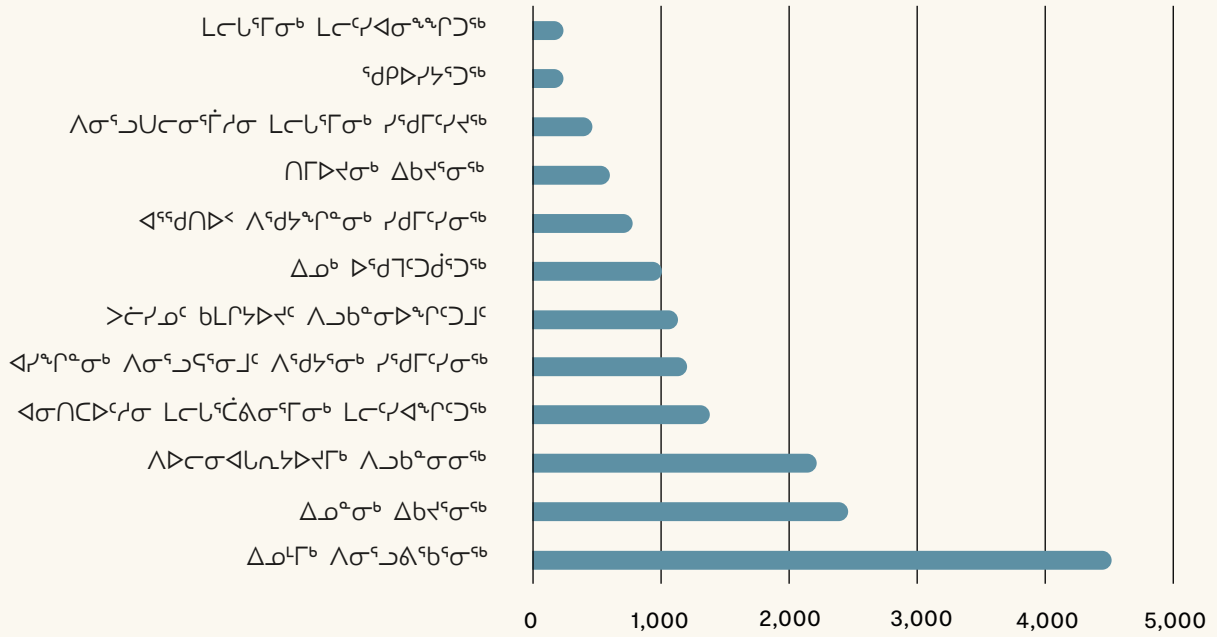
Քաղաքացիական ծախսեր
\$860,928

ገጽ 12

ገንዘብ ለውጥ ለውጥ ለውጥ

የውጤት	2018	2019	2020	2021	2022	% ለውጥ 2021-2022
ገንዘብ ለውጥ ለውጥ	5,489	4,939	5,144	4,519	4,701	+4%
ገንዘብ ለውጥ ለውጥ	1,416	1,518	2,067	2,222	2,483	+12%
ገንዘብ ለውጥ ለውጥ	333	216	257	245	124	-51%
ገንዘብ ለውጥ ለውጥ	899	708	718	791	766	-3%
ገንዘብ ለውጥ ለውጥ	1,716	2,213	1,885	1,383	994	-28%
ገንዘብ ለውጥ ለውጥ	652	721	630	468	583	+25%
ገንዘብ ለውጥ ለውጥ	379	400	164	216	219	+1%
ገንዘብ ለውጥ ለውጥ	957	1,042	1,062	1,207	1,421	+18%
ገንዘብ ለውጥ ለውጥ	2,911	2,884	2,128	2,463	2,528	+3%
ገንዘብ ለውጥ ለውጥ	468	538	540	608	624	+3%
ገንዘብ ለውጥ ለውጥ	1,067	1,309	1,374	1,011	1,059	+5%
ገንዘብ ለውጥ ለውጥ	1,183	1,195	1,167	1,137	2,371	+109%
ጠቅላይ	17,470	17,683	17,136	16,270	17,873	+10%

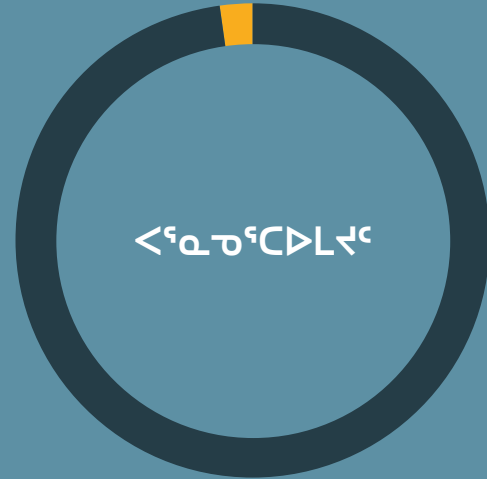
ᐱᓐᓂᓐ ᐅᓂᓂᓐ ᐅᓂᓂᓐ ᐅᓂᓂᓐ



2022-ፖ ዕድገት



ግብርና: 69%
 ግብርና ግብርና: 31%



ግብርና: 98%
 ግብርና ግብርና: 2%

17 848 ግብርና ግብርና

15 494 ግብርና ግብርና ግብርና ግብርና

6 893 ግብርና ግብርና

3 137 ግብርና ግብርና ግብርና ግብርና
[ግብርና ግብርና ግብርና ግብርና ግብርና ግብርና ግብርና ግብርና]

ጠቅላይ ልማት ግብርና ጥቅም ላይ የዋለው የፋይናንስ ሪፖርት

ጠቅላይ ልማት ግብርና ጥቅም ላይ የዋለው የፋይናንስ ሪፖርት	2018	2019	2020	2021	2022	% ለውጥ 2021-2022
ጠቅላይ ልማት ግብርና ጥቅም ላይ የዋለው የፋይናንስ ሪፖርት	39	22	33	33	39	+18%
ጠቅላይ ልማት ግብርና ጥቅም ላይ የዋለው የፋይናንስ ሪፖርት	225	216	188	166	223	+34%
ጠቅላይ ልማት ግብርና ጥቅም ላይ የዋለው የፋይናንስ ሪፖርት	66	84	32	41	38	-7%
ጠቅላይ ልማት ግብርና ጥቅም ላይ የዋለው የፋይናንስ ሪፖርት	10	9	10	7	24	-
ጠቅላይ ልማት ግብርና ጥቅም ላይ የዋለው የፋይናንስ ሪፖርት	65	49	35	39	81	+108%
ጠቅላይ ልማት ግብርና ጥቅም ላይ የዋለው የፋይናንስ ሪፖርት	150	120	84	79	126	+59%
ጠቅላይ ልማት ግብርና ጥቅም ላይ የዋለው የፋይናንስ ሪፖርት	21	21	18	17	23	-
ጠቅላይ ልማት ግብርና ጥቅም ላይ የዋለው የፋይናንስ ሪፖርት	39	57	27	33	298	+803%
ጠቅላይ ልማት ግብርና ጥቅም ላይ የዋለው የፋይናንስ ሪፖርት	801	940	1,640	1,807	1,629	-10%
ጠቅላይ ልማት ግብርና ጥቅም ላይ የዋለው የፋይናንስ ሪፖርት	1,416	1,518	2,067	2,222	2,481	+12%

ጠቅላይ ልማት ግብርና ጥቅም ላይ የዋለው የፋይናንስ ሪፖርት

ጠቅላይ ልማት ግብርና ጥቅም ላይ የዋለው የፋይናንስ ሪፖርት	2018	2019	2020	2021	2022	% ለውጥ 2021-2022
ጠቅላይ ልማት ግብርና ጥቅም ላይ የዋለው የፋይናንስ ሪፖርት	65	29	40	44	44	0%
ጠቅላይ ልማት ግብርና ጥቅም ላይ የዋለው የፋይናንስ ሪፖርት	27	10	15	12	18	-
ጠቅላይ ልማት ግብርና ጥቅም ላይ የዋለው የፋይናንስ ሪፖርት	7	9	9	4	6	-
ጠቅላይ ልማት ግብርና ጥቅም ላይ የዋለው የፋይናንስ ሪፖርት	13	3	5	3	8	-
ጠቅላይ ልማት ግብርና ጥቅም ላይ የዋለው የፋይናንስ ሪፖርት	16	2	11	4	10	-
ጠቅላይ ልማት ግብርና ጥቅም ላይ የዋለው የፋይናንስ ሪፖርት	14	11	12	18	14	-
ጠቅላይ ልማት ግብርና ጥቅም ላይ የዋለው የፋይናንስ ሪፖርት	130	108	104	117	75	-36%
ጠቅላይ ልማት ግብርና ጥቅም ላይ የዋለው የፋይናንስ ሪፖርት	17	15	19	15	13	-
ጠቅላይ ልማት ግብርና ጥቅም ላይ የዋለው የፋይናንስ ሪፖርት	44	29	42	28	17	-
ጠቅላይ ልማት ግብርና ጥቅም ላይ የዋለው የፋይናንስ ሪፖርት	333	216	257	245	205	-16%

ገጽ 18

ለጥቅም አገልግሎት ስራ ስጦታ ለውጥ ለውጥ

ለጥቅም አገልግሎት ስራ	2018	2019	2020	2021	2022	% ለውጥ 2021-2022
ጠቅላይ ስራ	588	452	453	472	637	+35%
ጠቅላይ ስራ በጥቅም አገልግሎት ስራ	13	13	17	29	21	-28%
ጠቅላይ ስራ ስራ ስራ ስራ	2	2	0	3	4	-
ጥቅም አገልግሎት ስራ	84	67	75	80	98	+23%
ጥቅም አገልግሎት ስራ ስራ	34	17	14	22	25	+14%
ስራ ስራ ስራ ስራ	76	93	78	69	97	+41%
ጥቅም አገልግሎት ስራ ስራ ስራ ስራ	102	64	81	116	91	-22%
ጠቅላይ	899	708	718	791	973	+23%

ገጽ 19

ለጥቅም አገልግሎት ስራ ስራ 2022-፲

ለጥቅም አገልግሎት ስራ	2018	2019	2020	2021	2022	% ለውጥ 2021-2022
ጥቅም አገልግሎት ስራ	35	35	28	28	17	-40%
ጥቅም አገልግሎት ስራ	2	8	3	7	5	-
ጥቅም አገልግሎት ስራ	5	12	10	8	15	-
ጥቅም አገልግሎት ስራ	3	5	4	12	6	-
ጥቅም አገልግሎት ስራ	4	2	2	1	3	-
ጥቅም አገልግሎት ስራ	4	0	3	6	4	-
ጥቅም አገልግሎት ስራ ስራ ስራ ስራ	1,733	1,488	1,319	1,356	1,383	+2%
ጥቅም አገልግሎት ስራ ስራ ስራ ስራ	309	323	333	272	279	+3%
ጥቅም አገልግሎት ስራ ስራ ስራ ስራ	3,472	3,003	3,232	2,963	3,003	+1%
ጥቅም አገልግሎት ስራ ስራ ስራ ስራ	2	8	7	3	3	-
ጥቅም አገልግሎት ስራ ስራ ስራ ስራ	0	1	9	9	8	-
ጥቅም አገልግሎት ስራ ስራ ስራ ስራ	377	342	328	219	298	-36%



Table of Contents

Annual Report

2022

37	Introduction
38	Message from the Chairperson of the Kativik Regional Government
39	Message from the Chief of Police
40	Human Resources
47	Financial Resources
50	Use of Force, Skill Development, and Requests for Assistance
52	Police Interventions in 2022
57	Crime Trends in Nunavik
60	Seizure of Contraband
64	Saqjuq Program
65	Community-Based Policing
66	Objectives for 2023



Message From the Chairperson of the Kativik Regional Government



The dedication of the Nunavik Police Service (NPS) in our communities reflects a commitment to public safety, partnership, understanding and respect.

The role of the NPS in maintaining the safety and security of Nunavik's residents cannot be overstated. Tremendous effort from each and every officer showcases a model of policing that preserves the physical wellbeing of each Northern Village and being an integral part of the community.

We count on the NPS to be resilient and adaptable. I commend the support of the NPS for implementing video-conference technology, which has allowed people to remain in their home communities, and to have access to fair and responsive judicial process. This has resulted in a significant decrease in the number of Nunavimmiut being transferred to southern regions for judicial hearings.

I am encouraged that a civic emergency response system for Nunavimmiut is finally under active consideration. Our southern neighbours take their 9-1-1 system for granted, yet, for us in the North, it is still considered a luxury. High speed emergency first-responder services is a critical piece of our mandate for 2023 and beyond.

Finally, I would like to express my gratitude to the men and women of the NPS for their commitment to our region. Your role in creating a safe environment, where our traditions and ways of life are respected and protected, is invaluable. Let's continue to build bridges, develop trust, and maintain an appetite for cultural understanding.

The Kativik Regional Government remains steadfast in support of the NPS. Together, we face impressive challenges ahead to ensure the safety and well-being of all Nunavik residents. It is through our shared efforts and dedication that we continue to build a stronger, safer Nunavik.

Hilda Snowball

Chairperson, Kativik Regional Government

Message From the Chief of Police

As the Chief of Police for the Nunavik Police Service (NPS), I am honored to present our 2022 Annual Report. This year has been marked by significant achievements and ongoing challenges, reflecting our deep commitment to the safety and well-being of Nunavimmiut.

In 2022, we embraced innovation and technology, evident in the successful deployment of body-worn cameras and the implementation of the Rotation Schedule Pilot Project, which improved our policing presence and response times.

Despite a slight increase in the overall crime rate, we achieved a notable reduction in firearm-related offenses. This success is a direct result of the hard work and dedication of our officers in the communities, coupled with the efforts of our Integrated Investigative Team. This joint venture with the Sûreté du Québec has been crucial in tackling major crimes and reducing the flow of illicit substances into Nunavik. The involvement of our officers in the communities and the invaluable support of the population have been indispensable in ensuring a safer environment for all Nunavimmiut.

Community engagement remains a cornerstone of our approach, where we strive to build trust and strong relationships. The installation of surveillance cameras in our stations is a step towards enhanced transparency and safety.



We remain steadfast in our core values of professionalism, respect, and efficiency. Our commitment to integrating cultural sensitivity into our policing practices is ongoing, as we serve the community with the utmost understanding and respect.

Looking forward, the NPS is dedicated to continuous improvement, focusing on community needs and fostering a secure environment where every resident of Nunavik feels safe and respected.

In closing, I extend my deepest gratitude to every member of the NPS for their dedication. Together, we are making a positive impact in Nunavik, ensuring it remains a safe and vibrant community.

Jean-Pierre Larose

Chief of Police, Nunavik Police Service

Human Resources

The Nunavik Police Service serves the 14 Inuit communities of Nunavik, which have a total of a little over 14,000 residents. Nunavik covers an area of 507,000 square kilometres. The NPS has a police station in each of the 14 communities, which are geographically isolated from each other and accessible only by sea and air. The NPS has its headquarters in Kuujjuaq.

TABLE 1
Police Service Members

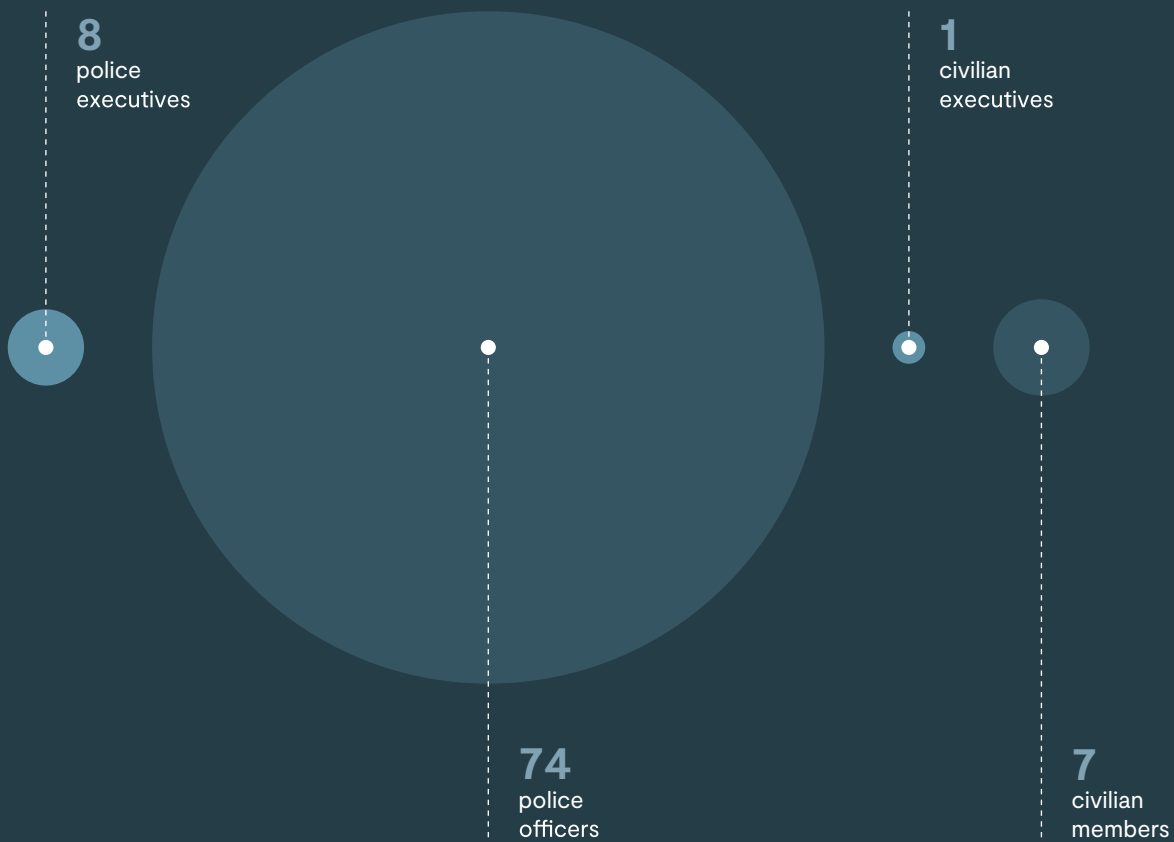
Staff	Male	Female	Total
Permanent police officers	74	9	83
Civilian members	1	7	8
Total	72	18	90



TABLE 2

Inuit Members of the NPS

Inuit staff	Male	Female	Total
Police officers	2	2	4
Civilians	0	7	8
Total	2	9	11



Organizational Structure



Request for Assistance

Faced with the inability to recruit new candidates and fill vacancies, in March 2021, the NPS submitted a request for assistance to the Sûreté du Québec to provide police personnel. A total of approximately 30 SQ police officers on a three-week rotation were ready to provide assistance and were located in various communities in Nunavik. The request for assistance was renewed for 2022 and was maintained throughout the year.

Implementation of Recruitment plan with Regina

- An agreement with the RCMP NLET program for the NPS to send cadets for training as patrol officers created the opportunity that will allow the NPS to hire individuals who have studied in other fields and now want to become police officers.
- The recruits hired will attend the RCMP Cadet Training Program, located at the RCMP Depot Division Training Academy in Regina, Saskatchewan.
- NPS cadets will be inserted in regular RCMP troops in training and will follow the same training as RCMP cadets. The training lasts six months.
- A massive recruitment effort started in March of 2022. Recruitment was done on job search websites and through online social media and radio advertisements.
- As of December, 2022, five cadets had been sent for training at the Depot Division of the RCMP Academy. These cadets will be in training for six months, after which they will return to Nunavik and be assigned as regular police officers in Nunavik communities. The first cadets will graduate in January 2023.
- The recruitment program will continue in 2023, with at least 30 recruits expected to be sent for training.

Accomplishments in 2022

- Completed the deployment of body-worn cameras in all communities of Nunavik and provided training to police officers.
- Implementation of a Rotation Schedule Pilot Project in two communities. Officers in those communities work 14 days, 12-hour shifts, and then are rotated out of the region for 14 days. This schedule allows 24-hour presence in those communities, increases night patrols, allows faster response times to calls, and has resulted in an increase in the number of applicants.



- Installation of surveillance cameras in 12 police stations. These cameras record all interventions in the detention area, including cells and hallways. The aim is to ensure the safety of incarcerated individuals and police officers. Videos are accessible by supervisors in the event of a complaint.
- Ongoing discussions with the Ministère de la Sécurité publique and the Secrétariat aux Affaires Autochtones led to the Québec Government's Cabinet approval of the Agreement on the Reimbursement of Expenses for the Deployment of a Pilot Project Between the Government of Québec and the Kativik Regional Government for Receiving Emergency Calls from Four Northern Villages. The approval will allow the NPS to start the implementation of the project early in 2023. The city of Saint-Eustache's 9-1-1 Call Centre will answer calls, then dispatch police officers or firefighters to the location where the assistance is needed.



Training and Skills Development Received by NPS Members in 2022

- Armorer course delivered by Colt Canada: 1 Sergeant and 1 Constable
- Structured Interview Course provided by the ENPQ: 2 Captains, 1 Sergeant
- DataMaster Qualified Technician training provided by the ENPQ: 4 Constables
- Drug Recognition Expert requalification course provided by the ENPQ: 1 Sergeant
- Integration Activity in police management course provided by the ENPQ: 1 Deputy-Chief, 1 Captain.
- Interventions in situations of domestic violence training provided by the NRBHSS: 20 Officers
- Conducted Energy Weapon Instructor training delivered by the ENPQ: 2 officers
- Québec Labour Law course provided by the TELUQ: 1 Deputy-Chief, 1 Captain
- Investigator Training provided by the ENPQ: 1 Sergeant-Investigator
- Support Weapon Training, provided by the ENPQ: 19 Patrol officers

TABLE 3

Ethics and Discipline

Investigation Category	2018	2019	2020	2021	2022
Police ethics	17	17	12	20	22
Disciplinary measures	2	2	9	0	2
Police prosecution	18	11	8	0	0

TABLE 4

Police Ethics

Summary of Police Ethics Complaints	Number of Files	Number of Police Officers
Number of complaints	22	29
Decision Taken After Receiving a Complaint	Number of Files	Number of Police Officers
Investigation	2	3
Conciliation	5	5
Refusal to investigate	8	12
Withdrawal	0	0
Total	15	20

TABLE 5

Disciplinary Measures

File Summaries According to the NPS Code of Discipline

Total number of open disciplinary files	2
Decisions Taken	
Resignation of a police officer prior to the imposition of a sanction	0
Sanction imposed for a file opened before 2021	0

TABLE 6

Summary of Independent Investigations and Criminal Allegations in 2021

Summary of Independent Investigations

Total number of investigations launched by the BEI (Quebec's bureau of independent investigation)	4
Status: Reports submitted to the Crown prosecutor	3
Status: Active investigations	1

Summary of Criminal Allegations

Total number of files opened by the BEI	4
Status: Reports submitted to the Crown prosecutor	2
Status: Charges laid by the Crown prosecutor	0
Status: Files closed by the BEI	2
Status: Investigations still in progress	0

Investigations Opened Prior to 2021 and Still in Progress

Independent investigations in progress	0
Criminal allegations in progress	0

Financial Resources

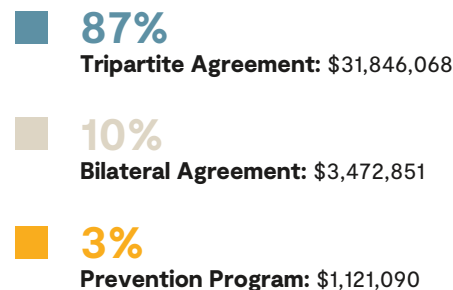
The 2022 NPS annual budget comes from three separate funding sources:

- The Agreement on the Provision of Policing Services in the Kativik Region, 2018–2023 (Tripartite Agreement);
- The Agreement on Additional Funding for the Provision of Policing Services, 2018–2023 (Bilateral Agreement);
- Funding for the Prevention Program.

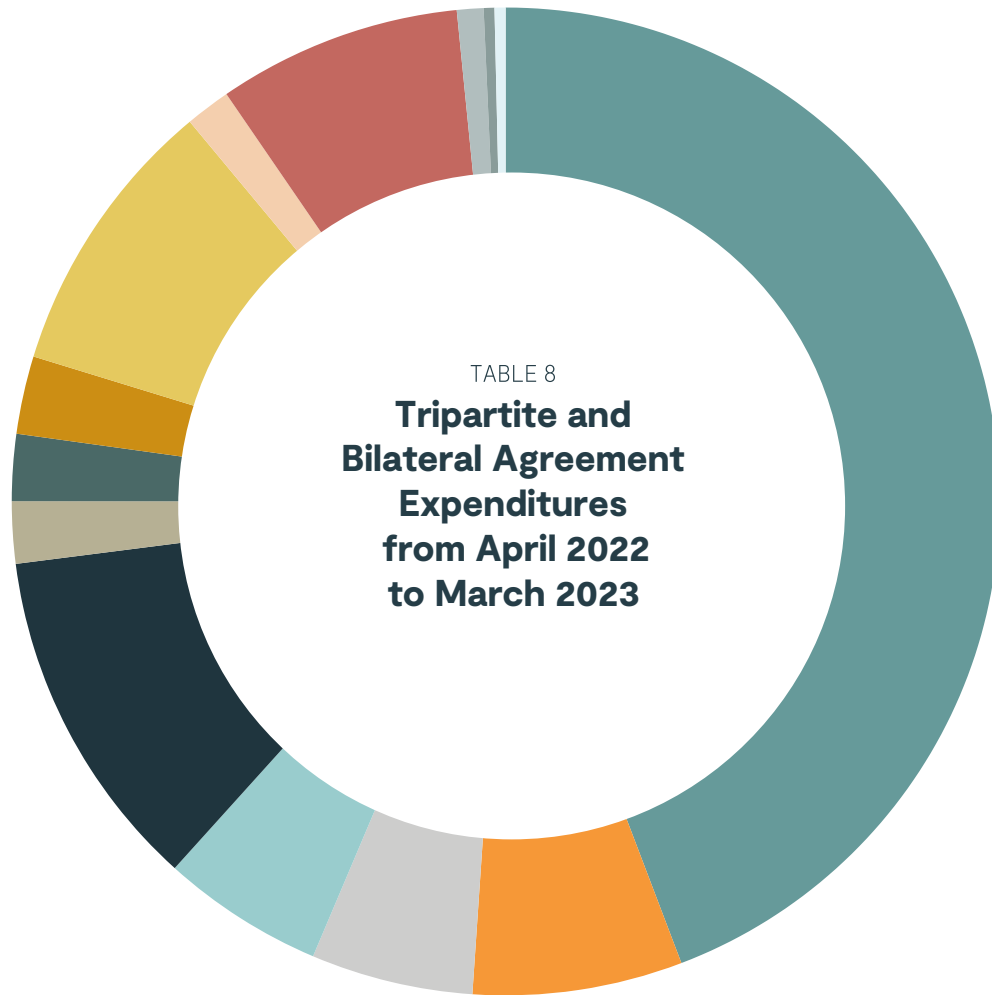
The Agreement on the Provision of Policing Services in the Kativik Region is between the Kativik Regional Government, the Department of Public Safety and Emergency Preparedness Canada, and the Government of Quebec, represented by the *Ministre de la Sécurité publique du Québec* [Quebec Minister of Public Security]. Signed in March 2019, the Agreement is valid retroactively from April 1, 2018, to March 31, 2023. The purpose of this agreement is to maintain, in compliance with the Police Act, the delivery of police services in the Kativik region and to establish a contribution from Canada (52%) and Quebec (48%) to fund the delivery of police services covered by the agreement.

The Agreement on Additional Funding for the Provision of Policing Services in Nunavik is between the Kativik Regional Government and the Government of Quebec, represented by the *Ministre de la Sécurité publique*, the *Ministre responsable des Affaires autochtones* [Quebec Minister responsible for Indigenous Affairs], and the *Secrétaire générale associée aux Affaires autochtones* [Quebec Secretary General for Indigenous Affairs]. This agreement is also valid until March 31, 2023.

Lastly, the Prevention Program has three separate funding sources. First, the Ungaluk Program, managed by Makivik and the Kativik Regional Government, was created in 2007 by the Government of Quebec under the Partnership Agreement on Economic and Community Development in Nunavik. In 2022, the NPS received \$564,599 from the Ungaluk Program. This agreement is valid for one year. In addition, the Nunavik Regional Board of Health and Social Services has provided \$140,421. This amount is used to pay the salary of a police officer assigned to the Mobile Intervention Team of the Saqjuq program in Puvirnituk. Furthermore, the *Ministère de la Sécurité publique* has granted the NPS \$151,908 to prevent firearm violence and access, to reduce the risk of firearm accidents, and to promote the safe storage of firearms. Finally, local resources contributed \$4,000. In total, the NPS received \$860,928 in 2022 for the Prevention Program Fund.



Total NPS Revenue
\$36,440,009



Budget Breakdown

■ Salaries and benefits: \$13,460,726	■ Police station operations: \$2,805,976
■ Administrative costs: \$2,090,135	■ Infrastructure expenses (equipment rental, office supplies, and maintenance): \$450,287
■ Vehicle fleet, fuel, and maintenance: \$1,614,512	■ Staff housing: \$2,430,776
■ Equipment and materials: \$1,616,702	■ Professional fees: \$264,832
■ Transporting and guarding detainees: \$3,439,203	■ Legal fees: \$106,537
■ Training: \$617,523	■ Insurance: \$110,016
■ Communications: \$664,288	
■ Staff transportation: \$776,276	
	Total Expenses
	\$30,891,700

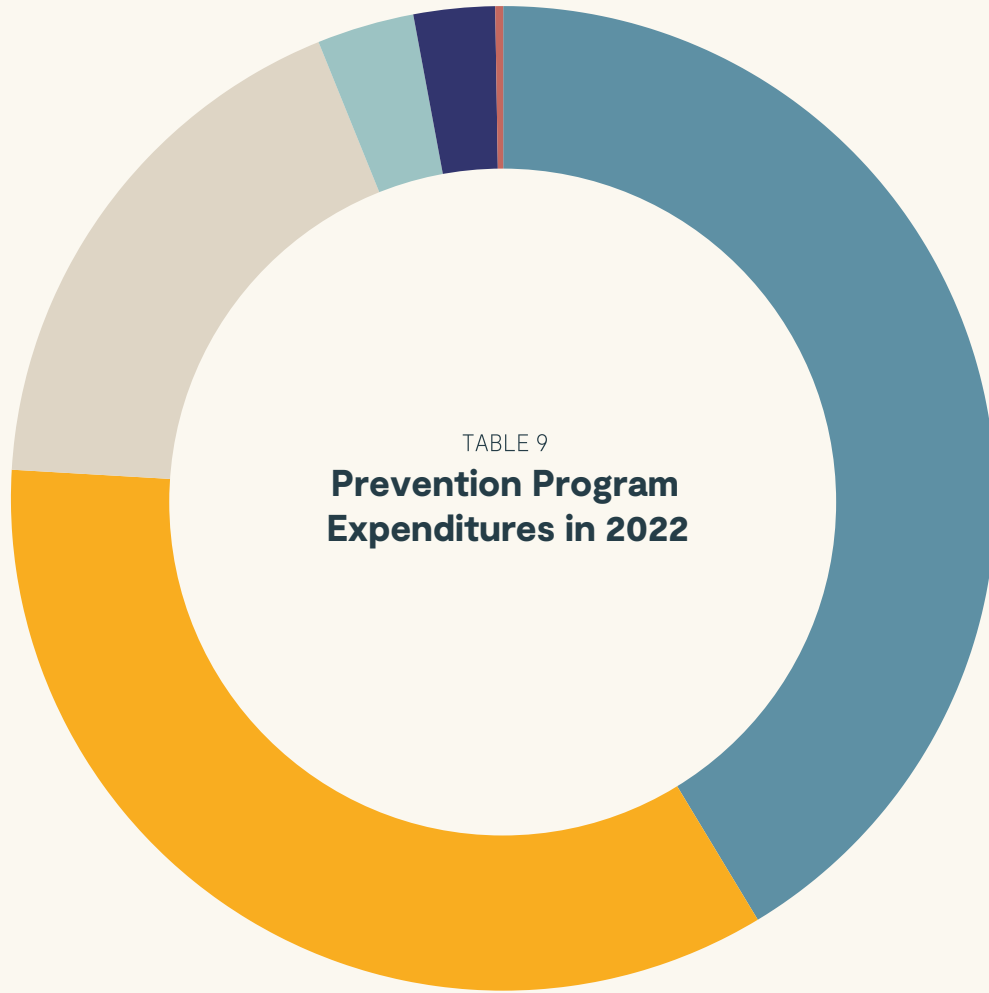


TABLE 9
Prevention Program Expenditures in 2022

Budget Breakdown

Salaries and benefits: \$355,986

Staff housing: \$297,700

Purchase of equipment: \$154,546

Travel and accommodation: \$27,497

Training: \$22,963

Administrative costs: \$2,236

Total Expenses
\$860,928

Use of Force, Skill Development, and Requests for Assistance

TABLE 10

Trends in the Techniques Used

Technique Used	2018	2019	2020	2021	2022	% Change 2021–2022
Expandable baton	13	13	4	0	3	–
Pepper spray	53	46	49	19	25	+32%
Firearm	9	0	0	0	0	–
Conducted energy weapon (Taser)	6	18	18	88	44	-50%
Total	81	77	71	107	72	+54%

In 2022, we saw a significant decrease in conducted energy weapon (taser) use by NPS members compared to 2021. This was accompanied by a slight increase in the use of other secondary weapons. This may be the result of a better evaluation of the weapon required to face a certain situation. Since 2020, all police officers have been equipped with tasers. For the fourth year in a row, no member of the NPS has used a firearm in a police intervention.

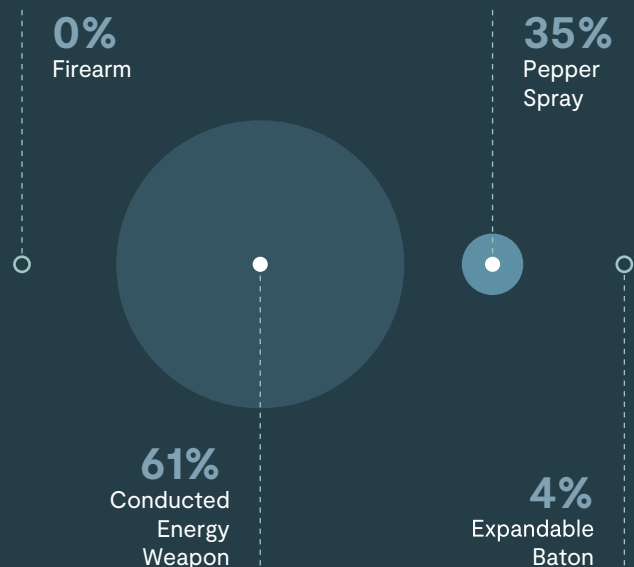


TABLE 11

Requests for Assistance

Type of Assistance	2018	2019	2020	2021	2022	% Change 2021–2022
Assistance to the public	2,866	2,884	2,128	2,463	2,528	+2%
Assistance to other organizations	462	538	540	608	624	+2%
Assistance to other police forces	101	102	78	39	35	-11%
Missing person	78	64	89	58	74	+28%
Person in distress	1,046	1,309	1,374	1,011	1,059	+5%
Suicide	35	35	28	28	17	-39%
Search and rescue	16	18	29	5	5	–
Multi-sectoral Agreement	56	77	110	181	231	+28%

The NPS is excluded from specific policing service levels, and we are not fully authorized to deal with certain crimes. When a crime committed in Nunavik exceeds the professional expertise of our police officers and investigators, the NPS can submit a request for assistance to the Sûreté du Québec's surveillance and operational coordination centre (Centre de vigie et de coordination opérationnelle de la Sûreté du Québec—CVCO). In 2022, the NPS made 32 requests for assistance for various types of crime:

- Video interrogation/video interview support for minors: 21 incidents
- Criminal negligence causing death: 1 incident
- Disappearances: 1 incident
- Taking of a bodily substance for forensic DNA analysis: 7 incidents
- Database retrieval: 1 incident
- Cybersurveillance: 1 Incident

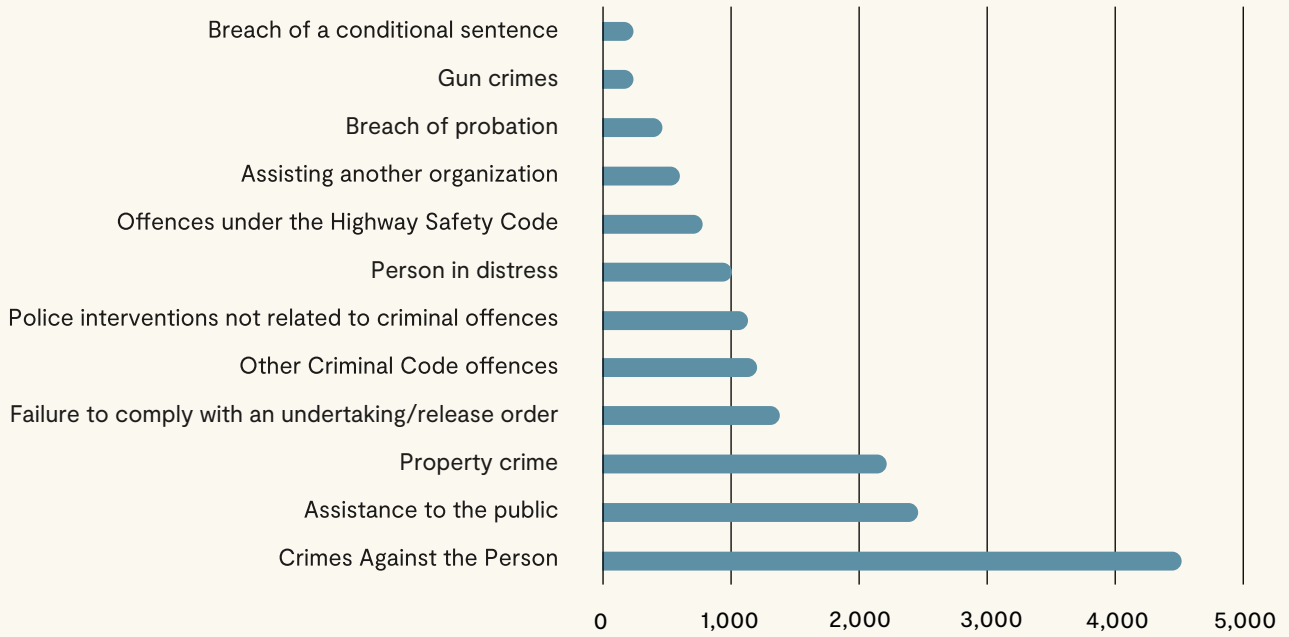
Police Interventions

TABLE 12

Trends in the Main Offence Categories

Category	2018	2019	2020	2021	2022	% Change 2021–2022
Crimes against the person	5,489	4,939	5,144	4,519	4,701	+4%
Property crime	1,416	1,518	2,067	2,222	2,483	+12%
Gun crimes	333	216	257	245	124	-51%
Criminal infractions related to driving	899	708	718	791	766	-3%
Failure to comply with an undertaking/ release order	1,716	2,213	1,885	1,383	994	-28%
Breach of probation	652	721	630	468	583	+25%
Breach of a conditional sentence	379	400	164	216	219	+1%
Other Criminal Code offences	957	1,042	1,062	1,207	1,421	+18%
Assistance to the public	2,911	2,884	2,128	2,463	2,528	+3%
Assistance to an organization	468	538	540	608	624	+3%
Person in distress	1,067	1,309	1,374	1,011	1,059	+5%
Police interventions not related to criminal offences	1,183	1,195	1,167	1,137	2,371	+109%
Total	17,470	17,683	17,136	16,270	17,873	+10%

Offence Statistics



2022 Figures



■ Criminal: 69%
■ Non-criminal: 31%



■ Adults: 98%
■ Young offenders: 2%



TABLE 13

Statistics by Community

Community	Population (2021 Census)	Number of Crimes Committed	Arrests	Detentions	Municipal Bylaw Infractions
Akulivik	645	471	648	639	289
Aupaluk	235	71	49	54	21
Inukjuak	1,820	1,292	1,393	1,384	439
Ivujjivik	410	180	183	183	123
Kangiqsualujjuaq	960	520	328	283	46
Kangiqsujuaq	835	384	288	270	81
Kangirsuk	560	378	279	248	98
Kuujuuaq	2,670	1,030	632	633	78
Kuujjuaraapik	785	380	358	338	153
Puvirnituaq	2,130	1,972	2,112	2,045	597
Quaqtaq	455	125	66	62	11
Salluit	1,580	1,072	913	720	212
Tasiujaq	420	114	54	45	12
Umiujaq	540	276	225	186	63
Total	14,045	8,265	7,528	7,090	2,223

In 2022, the number of crimes reported in Nunavik was 8,265, compared to 11,059 in 2021, a 24% decline. Of the reported crimes in 2022, over 71% were alcohol-related. In 2021, the NPS made 7,819 arrests in Nunavik, 7,528 arrests were made in 2022, a decrease of 4%. The number of detentions also decreased compared to the previous year. There were 7,090 detentions at the police stations in 2022, compared to 7,901 in 2021. These decreases can be explained mainly by operations conducted that hindered the flow of incoming alcohol and illicit substances.

TABLE 14

Number of Defendants and Detainees

Detentions and transfers	2018	2019	2020	2021	2022	% Change 2021-2022
Defendants transferred from Nunavik to Amos	692	661	311	405	303	-25%
Adults in criminal detention in Nunavik	3,514	4,006	3,486	4,391	4,334	-2%
Adults in non-criminal detention in Nunavik	1,582	1,880	1,495	2,405	1,995	-17%
Young offenders in criminal detention in Nunavik	147	150	82	83	101	+22%
Young offenders in non-criminal detention in Nunavik	37	35	25	24	27	+13%

The implementation of bail hearings through video-conferencing in Nunavik police stations has resulted in a notable decrease in the number of defendants being transferred to southern regions. This advancement enables defendants to complete bail hearings within their own Nunavik communities. Consequently, individuals who are granted release after their bail hearings no longer need to travel to the Amos detention center in the Abitibi district. In fact, all transfers conducted in 2022 were facilitated through chartered flights directly from Nunavik to the Amos detention center. This innovative approach significantly reduces both the travel time for defendants and the waiting period for court appearances.



Crime Trends in Nunavik

TABLE 15
Trends in Major Crimes Against the Person

Type of Offence	2018	2019	2020	2021	2022	% Change 2021–2022
Assault	2,884	2,404	2,455	2,231	2,243	+0.5%
Assault with a weapon or causing bodily harm	559	577	748	703	719	+2%
Aggravated assault	29	22	29	29	41	+41%
Murder	2	8	3	7	5	-
Murder attempts	5	12	10	8	15	-
Assaulting a peace officer	377	342	328	219	298	+36%
Threats	1,113	1,023	1,019	807	833	+3%
Robbery	9	4	14	9	17	-
Kidnapping	0	0	2	0	7	-
Forcible confinement	121	114	106	128	152	+19%
Sexual assault	303	315	326	267	271	+1%
Sexual assault with a weapon	4	7	6	3	7	-
Aggravated sexual assault	2	1	1	2	1	-
Other types of sex crimes	81	110	97	106	92	-13%
Total	5,489	4,939	5,144	4,519	4,701	+4%

A total of five murders took place on Nunavik territory in 2022. In total, 30% of the crimes committed were in the context of conjugal violence, which is a 16% decrease in the ratio of conjugal violence related crimes compared to 2021. NPS members continue to promote the reporting of domestic violence, whether conjugal or family related. In addition, the members of the integrated investigation team are now responsible for investigating or assisting in the investigation of all crimes involving conjugal violence.

In 2022, there was a 4% increase in crimes against the person, or 182 more incidents than the previous year. The numerous searches for contraband alcohol and drug trafficking conducted by the integrated investigation team in Nunavik continue to have a direct impact on crime. In 2022, 71% of crimes committed in Nunavik were related to alcohol consumption. The police officers and investigators of the NPS devote considerable time and effort to combat alcohol smuggling and the increase in hard drugs in Nunavik in an effort to reduce crime and provide a better quality of life for Nunavimmiut.

TABLE 16

Trends in Property Crime

Type of Crime	2018	2019	2020	2021	2022	% Change 2021–2022
Fires	39	22	33	33	39	+18%
Breaking and entering into a dwelling house	225	216	188	166	223	+34%
Breaking and entering into a public place	66	84	32	41	38	-7%
Other type of breaking and entering	10	9	10	7	24	-
Theft over \$5000	65	49	35	39	81	+108%
Theft under \$5000	150	120	84	79	126	+59%
Fraud	21	21	18	17	23	-
Mischief over \$5000	39	57	27	33	298	+803%
Mischief under \$5000	801	940	1,640	1,807	1,629	-10%
Total	1,416	1,518	2,067	2,222	2,481	+12%

TABLE 17

Trends in Gun Crimes

Type of Crime	2018	2019	2020	2021	2022	% Change 2020–2021
Careless use of a firearm	65	29	40	44	44	0%
Contravention of storage regulations	27	10	15	12	18	-
Disarming a peace officer	7	9	9	4	6	-
Reckless discharge of a firearm	13	3	5	3	8	-
Discharging a firearm with intent	16	2	11	4	10	-
Unauthorized possession of a firearm	14	11	12	18	14	-
Possession of a weapon for a dangerous purpose	130	108	104	117	75	-36%
Pointing a firearm	17	15	19	15	13	-
Other crimes involving a firearm	44	29	42	28	17	-
Total	333	216	257	245	205	-16%

TABLE 18

Tends in Criminal Traffic Offences

Type of Crime	2018	2019	2020	2021	2022	% Change 2021–2022
Impaired driving	588	452	453	472	637	+35%
Impaired driving causing bodily harm	13	13	17	29	21	-28%
Impaired driving causing death	2	2	0	3	4	-
Dangerous driving	84	67	75	80	98	+23%
Hit-and-run	34	17	14	22	25	+14%
Driving while prohibited	76	93	78	69	97	+41%
Other traffic offences under the Criminal Code	102	64	81	116	91	-22%
Total	899	708	718	791	973	+23%

TABLE 19

Major Incidents in 2022

Type of Incident	2018	2019	2020	2021	2022	% Change 2021–2022
Suicide	35	35	28	28	17	-40%
Murder	2	8	3	7	5	-
Attempted murder	5	12	10	8	15	-
Death of a child	3	5	4	12	6	-
Active shooter	4	2	2	1	3	-
Arson	4	0	3	6	4	-
Assault in the context of conjugal violence	1,733	1,488	1,319	1,356	1,383	+2%
Total sexual assaults	309	323	333	272	279	+3%
Total aggravated assaults	3,472	3,003	3,232	2,963	3,003	+1%
Fatal accident	2	8	7	3	3	-
Accident with injury	0	1	9	9	8	-
Assaulting a peace officer	377	342	328	219	298	-36%

Seizure of Contraband

TABLE 20
Trends in Alcohol Seizures

Format	2018	2019	2020	2021	2022	Unit Price on the Black Market in Nunavik	Total Value of Alcohol Seizures in 2022
Beer 330 ml	0	12	0	0	0	\$10	\$0
Beer 355 ml	635	192	256	162	276	\$10	\$2,760
Spirits 375 ml	1,200	1,327	734	749	867	\$100	\$86,700
Spirits 750 ml	1,163	2,158	583	1,078	1,130	\$250	\$282,500
Spirits 1.14 L	27	38	27	7	42	\$400	\$16,800
Spirits 1.75 L	14	224	87	73	115	\$600	\$69,000
Spirits 2 L	4	2	0	4	4	\$800	\$3,200
Spirits 4 L	7	0	0	0	0	\$1,600	\$0
Wine 750 ml	2	5	0	0	0	-	\$0
Wine 1 L	6	2	1	0	0	-	\$0
Wine 4 L	1	2	2	5	5	-	\$0
Total	3,011	3,962	1,690	2,078	2,439	-	\$460,960



In 2022, the NPS seized 2,439 bottles of alcohol destined for illegal resale. Most of these seizures were of 375 ml and 750 ml bottles of Smirnoff Vodka, the alcohol of choice for traffickers. These bottles were mostly shipped by mail or by air cargo companies serving Nunavik. The NPS was able to conduct investigations that resulted in alcohol seizures in the Nunavik communities. In addition, the NPS collaborated with the ACCES Alcool division of the SPVM in investigations of suspects who were shipping bottles of alcohol. These suspects were charged under the Act respecting offences relating to alcoholic beverages (LIMBA). It is essential for the NPS to work with its partners and share criminal intelligence to combat alcohol trafficking. The integrated investigation team of the NPS and the Sûreté du Québec handled 47 cases under LIMBA.

Seizure of 161 bottles of 26 oz. and 6 bottles of 60 oz. vodka in Salluit on May 16, 2022 and June 13, 2022.

TABLE 21

Trends in Drug Seizures

Type of Drug	2018	2019	2020	2021	2022	Unit Price on the Black Market in Nunavik	Total Seizures in 2022
Cannabis (grams)	20,566	41,374	41,374	8,249	2,622	\$40/gram	\$104,880
Hash (grams)	1,332	2,918	2,217	150	674	\$40/gram	\$26,960
Hash (vials)	0	243	0	6	0	\$40/vial	\$0
Cocaine (grams)	0	206	67	295	306	\$300/gram	\$91,800
Methamphetamines (units)	145	429	662	453	2,808	\$40/unit	\$112,320
Edible cannabis (grams)	-	1,991	2,252	910	0	\$50/gram	\$0
Shatter (grams)	-	1,576	158	0	24	\$80/gram	\$1,920
Total	-	-	-	-	-	-	\$337,880

In 2022, the Nunavik Police Service (NPS) and Integrated Investigation Team investigators successfully confiscated illicit drugs valued at \$337,880, which were intended for the black market in Nunavik. The NPS has observed a significant rise in the presence of hard drugs, such as cocaine and methamphetamines, within its jurisdiction over the past few years. The attractiveness of the Nunavik market, with its high resale value for these drugs, serves as a lucrative incentive for traffickers and their suppliers. The profitability and shipping costs associated with these substances, when compared to alcohol, have contributed to their proliferation in Nunavik. While alcohol remains a pressing concern in the region, the expanding variety and availability of drugs raise additional issues that are troubling and alarming.

To combat drug trafficking in Nunavik, the NPS remains dedicated to intensifying efforts and collaborating closely with other law enforcement agencies to apprehend suppliers. In 2021, the NPS received \$4,875 in proceeds of crime sharing for the year's seizures.



TABLE 22

Searches Conducted in 2022 by the Integrated Investigation Team

Date	Description of the Incident
February 10, 2022	Search warrant executed in Kuujuaq for drug trafficking (cocaine and cannabis). The suspect was arrested. During the search, police officers seized 8 firearms, 160 grams of cannabis, 32 grams of cocaine, paraphernalia and \$6,950 in cash.
February 10, 2022	Search warrant executed in Kuujuaq for drug trafficking (cocaine), The suspect was released by summons and investigation is still ongoing. During the search, police officers seized 7 grams of cocaine, edibles, electronic devices and \$275 in cash.
February 16, 2022	Following Project Plutonium, started in 2019 between the Sûreté du Québec and the Nunavik Police Service, 14 suspects were arrested; 9 living in Montreal area and 5 living in Nunavik. The Plutonium Project targetted a network of bootlegging buying Smirnoff Vodka and shipping it to Nunavik for resale. The investigation demonstrated that the suspects purchased 8 millions of Smirnoff Vodka from 2016 to 2020 destined to Nunavik.
March 8 2022	Search warrant executed in Kuujuaq. Police officers seized 96 pills of methamphetamine. Suspect was arrested and released by summons.
April 6, 2022	SPVM and SQ, in collaboration with the Nunavik Police Service, executed a search warrant in LaSalle, QC for weapon possession. Two suspects were arrested. Both suspects were shipping drugs and alcohol in Nunavik for many years. Police officers seized firearms, ammunitions, methamphetamines, crystal meth, cannabis, hashish, crack, Xanax pills, edibles, cash, Smirnoff Vodka 375ml bottles and Smirnoff Vodka 750ml bottles. Both suspects remained in custody before being released on bail.
May 6, 2022	Execution of a search warrant in a dwelling-house and 2 vehicles in Kuujuaq for drug trafficking. Police officers seized 24 grams of cannabis, 133 speed pills, 20 grams of hashish, 138 grams of precursor chemical, 1.33 gram of shatter et 1904 in cash. Also, officers seized one knife and three rifles. Two suspects appeared and remained detained. Both were transferred to Amos detention.
May 13, 2022	Multiple seizures under the Act respecting offences relating to alcoholic beverages were done in the community of Salluit. In total, police officers seized 161 bottles of 750ml Smirnoff Vodka and 6 bottles of 1.75L of Smirnoff Vodka. All parcels were coming through Canada Post illegally.
May 24, 2022	A suspect from Montreal, who traveled to Kuujuaq to sell cocaine and create contacts with people from the community, was arrested. The suspect was detained and was transferred to Amos detention. Upon his arrest, the suspect had sold most of his cocaine. On him, officers found 5 grams of cocaine, a knife and a cellphone, all items were seized.
July 13, 2022	Execution of a search warrant in two dwelling-houses in Kuujuaq for drug trafficking. Police seized 471 grams of cannabis, 1.89 gram of cocaine, 14.62 grams of precursor chemical, 3 cellphones, 1 baby gun, \$250 in cash, baggies and 2 scales. The suspect was arrested and released by summons.

Date	Description of the Incident
August 11, 2022	Execution of a search warrant for drug trafficking in the community of Kuujjuaq. Police officers seized cocaine, money and a cellphone. Suspect was arrested and released. The file will proceed by summons.
August 13, 2022	Execution of a search warrant for drug trafficking in Salluit under the Cannabis Act. Police officers seize cannabis, money, balance and baggies. Suspect was arrested and released. The file will proceed by summons.
August 30, 2022	Execution of a search warrant for bootlegging in Salluit under the Act respecting offences relating to alcoholic beverages. Police officers seized 126 bottles of 750ml Smirnoff Vodka and over \$13,900 in cash.
August 31, 2022	Seizure of a parcel of 30 grams of cocaine at the post office in Kuujjuaq. No arrest and no charges were laid.
August 31, 2022	At Quebec City airport, the Service de police de la Ville de Québec in collaboration with the Nunavik Police Service arrested a worker travelling to Kuujjuaq for drug trafficking. The suspect had 654 grams of hashish hidden in his luggage. Suspect was released with a promise to appear at court in Quebec City.
September 6, 2022	Seizure of a parcel of 30 grams of cocaine at the post office in Kuujjuaq. No arrest and no charges were laid.
September 9, 2022	Execution of a search warrant for bootlegging in Salluit under the Act respecting offences relating to alcoholic beverages. Police officers seized cellphone, cannabis and Smirnoff Vodka parcels.
October 12, 2022	Execution of warrant for drug trafficking in Kuujjuaq. A 26-year-old from Kuujjuaq was arrested for drug trafficking at his place. Police officers seized 130 grams of cocaine, 560 methamphetamines pills and 2 prohibited firearms. His pickup truck was also seized as an offence-related property. It is the third time in the last year that the Integrated team arrested this individual for drug trafficking. He remains detained in Amos detention.
October 13, 2022	Execution of warrants for drugs trafficking in two dwelling-house and a shack in Kuujjuaq. Police officers seized, 2034 pills of methamphetamines, around 5,000\$ in cash, electronic devices, scales, empty baggies and paraphernalia. Two suspects were arrested and released with a promise to appear.
December 1, 2022	Execution of a search warrant in a dwelling-house in the community of Kuujjuaq for drug trafficking. Police found cocaine and items related to drug trafficking. One woman was arrested and released by summons.

Saqjuq Program

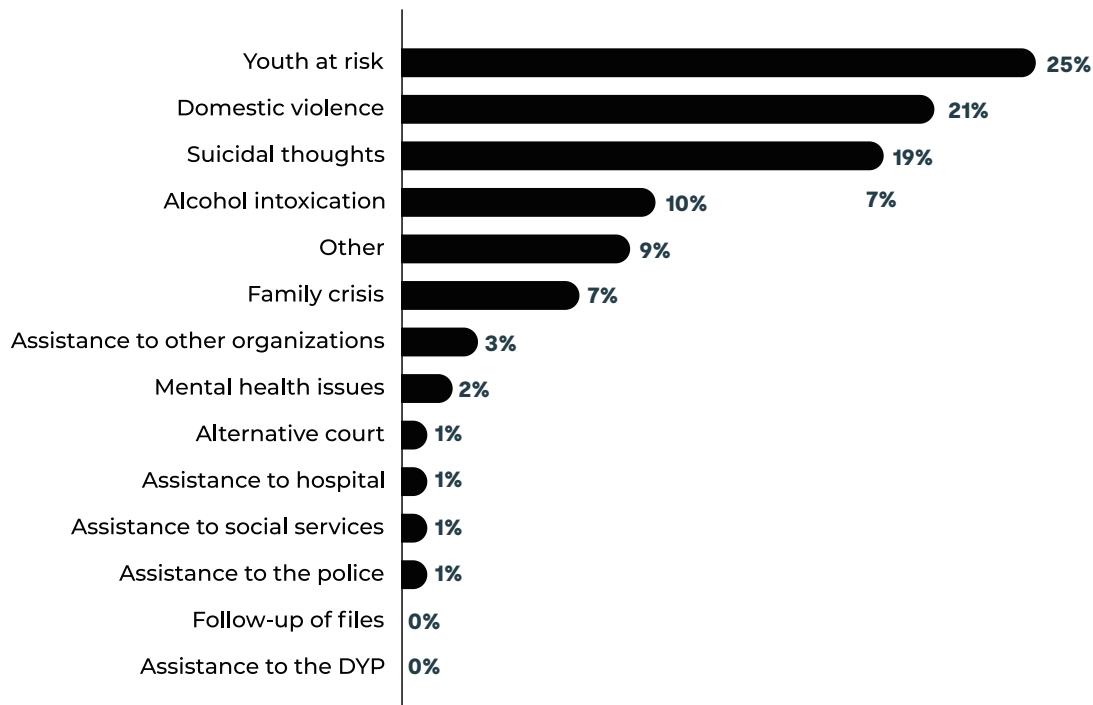
The Mobile Intervention Team (MIT) of the Saqjuq program, funded by the Nunavik Regional Board of Health and Social Services, was created in April 2019 and implemented in Puvirnituq. Steps have been taken to expand the program to Kangirsuk and Akulivik, but the lack of housing and staff is hindering expansion.

The MIT is composed of one police officer and one social worker. They work collaboratively by intervening in situations involving people dealing with mental health issues, suicidal thoughts, or difficult personal situations. Both team members have received training in joint intervention with persons in crisis from the École Nationale de police du Québec. The team has developed better working relationships with partner organizations in Puvirnituq and promotes a community-based policing approach.

In 2022, the MIT responded to 740 incidents. During these interventions, 49% of persons in distress were under the influence of alcohol. Only 14% of these interventions required hospitalization, a visit to the infirmary, or follow up by social services. There were 561 interventions that were resolved with the support and involvement of the family or neighbourhood. There was a sharp increase in the number of calls to the MIT during the spring and fall, while there was a decrease during the summer period.

TABLE 23

Interventions of the Mobile Intervention Team



Community-Based Policing

As in 2021, most prevention activities had to be cancelled due to the pandemic. Our community police officers could not organize projects, or meet with youth in schools, or participate in sports tournaments because they were cancelled. Pandemic restrictions affected our officers' community engagement efforts and the achievement of our goals. Still, NPS officers were able to participate in safe outdoor events and to show community support. The lifting of some pandemic measures in the spring allowed NPS members from Kuujuaq and Salluit to organize an outdoor hockey tournament in those communities.

In partnership with the Kativik Regional Government's Hunter Support Program, the Nunavik Police Service has been assisting Nunavimmiut with firearms training and registration since August 2021. In addition, gun safety cabinets are being awarded to individuals who complete the training.



Objectives for 2023

Operational Level

- Expand the Investigative Unit by adding two resources to combat the smuggling of illicit substances;
- Work with the SQ contraband unit and Canada Post in Montreal to dismantle smuggling networks at the source in southern Quebec;
- Have a sergeant on duty 24 hours to authorize detentions and provide support to officers;
- Participate in the implementation of a referral process to extrajudicial measures for young offenders.

Supervision, Evaluation and Management

- Continue implementing the new records management software in all communities and provide training to users;
- Put in place a community visit report form for sergeants for every visit in a community so that issues can be addressed quickly by management;
- Work with the City of St-Eustache to operationalize the call centre and have four communities with emergency calls answered by the call centre;
- Prepare our five-year organization plan and continue negotiations with the Québec Government for a funding proposal for policing services in Nunavik (Tripartite agreement) for 2023-2028;
- Expand the use of body cams so that all officers on shift wear it instead of one officer per shift.

Human Resource Management

- Implement the agreement with the Sureté du Québec for the secondment of experienced police officers to the Nunavik territory and conclude similar agreements with other police services;
- Expand the rotation schedule pilot project to four communities;
- Expand the rotation schedule to officers in addition to patrol officers.

Prevention and Community-Based Policing

- Continue to recruit and provide training to Inuit facilitators who have been identified for their communication skills in facilitating crisis resolution in Nunavik;
- Continue the elaboration of Phase III of the Inuit Cultural Awareness training program with Université Laval to all active and future NPS employees;
- Put in place an official prevention program to be offered to all Nunavik schools by the NPS prevention team;
- In collaboration with the Saqijjuq Program, expand the Mobile Intervention Team in Puvirnitug;
- Acquire and implement LiveScan devices in all 14 detachments served by the NPS, on a server linked directly to the RCMP, allowing for easier, faster updating of criminal records and greatly improved fingerprint quality.



Table des matières

Rapport annuel

2022

71	Introduction
72	Message de la présidente de l'Administration régionale Kativik
73	Message du chef de police
74	Ressources humaines
81	Ressources financières
84	Recours à la force, développement des compétences et assistance
86	Interventions de la police en 2022
91	Tendances en matière de criminalité au Nunavik
94	Saisie d'objets interdits
98	Programme Saqjuq
99	Police communautaire
100	Objectifs pour 2023



Introduction

Le Service de police du Nunavik, anciennement le Corps de police régional Kativik, a été créé en 1996 avec la participation du Solliciteur général du Canada et du ministère de la Sécurité publique dans l'esprit de la Convention de la Baie-James et du Nord québécois et en vertu des articles 369 et 370 de la Loi sur les villages nordiques et l'Administration régionale Kativik (ARK).

Selon la Loi sur la police, le SPN a pour mission de maintenir la paix, l'ordre et la sécurité publique, de prévenir et de réprimer les crimes et les infractions à la loi et aux règlements municipaux dans la région Kativik, et d'appréhender les contrevenants.

Le SPN applique également les directives suivantes dans ses relations avec les collectivités :

- Respecter les principes de la Charte canadienne des droits et libertés et de la Charte des droits et libertés de la personne du Québec;
- Fournir des services professionnels;
- Assurer la courtoisie et l'impartialité dans la prestation des services de police;
- Travailler en collaboration avec chaque collectivité ainsi qu'avec les organisations locales et régionales, pour prévenir et résoudre les problèmes qui affectent la sécurité et la qualité de vie;
- Agir en conformité avec le système judiciaire canadien pour résoudre les enjeux de la collectivité;
- Promouvoir un environnement créatif et responsable dans lequel tous les agents du SPN sont en mesure de fournir des services agents de police sociopréventifs.

À des fins administratives, le SPN relève du ministère de la Sécurité publique du Québec, de Sécurité publique Canada et du service de sécurité publique de l'ARK. En particulier, l'ARK emploie les membres du service de police, le directeur et le personnel de soutien; il est responsable du recrutement, de l'achat de fournitures et du logement; et il veille à ce que la conduite du SPN soit conforme à sa vision et à ses objectifs généraux.



Message de la présidente de l'administration régionale Kativik

Le dévouement du SPN dans nos communautés reflète un engagement envers la sécurité publique, le partenariat, la compréhension et le respect.

On ne saurait trop insister sur le rôle que joue le SPN dans le maintien de la sécurité des habitants du Nunavik. Les efforts considérables déployés par chacun des agents illustrent un modèle de maintien de l'ordre qui préserve le bien-être physique de chaque village nordique et fait partie intégrante de la communauté.

Nous comptons sur la résilience et la capacité d'adaptation du SPN. Je salue le soutien apporté par le SPN à la mise en œuvre de la technologie de la vidéoconférence, qui a permis à des personnes de rester dans leur communauté d'origine et d'avoir accès à des procédures judiciaires équitables et réactives. Cela a entraîné une diminution significative du nombre de Nunavimmiuts transférés dans les régions du sud pour les audiences judiciaires.

Je me réjouis du fait que la mise en place d'un système citoyen d'intervention d'urgence pour les Nunavimmiuts fasse enfin l'objet d'une réflexion active. Nos voisins du sud tiennent leur système 9-1-1 pour acquis, alors que pour nous, dans le nord, il est encore considéré comme un luxe. La mise en place de services d'urgence à haut débit pour les premiers intervenants est un élément essentiel de notre mandat pour 2023 et les années à venir.



Enfin, je tiens à exprimer ma gratitude aux hommes et aux femmes du SPN pour leur engagement envers notre région. Votre rôle dans la création d'un environnement sûr, où nos traditions et nos modes de vie sont respectés et protégés, est inestimable. Continuons à construire des ponts, à développer la confiance et à maintenir un appétit pour la compréhension culturelle.

L'Administration régionale Kativik continue de soutenir fermement le SPN. Ensemble, nous faisons face à des défis impressionnants pour assurer la sécurité et le bien-être de tous les résidents du Nunavik. C'est grâce à nos efforts communs et à notre dévouement que nous continuons à bâtir un Nunavik plus fort et plus sûr.

Hilda Snowball

présidente, Administration régionale Kativik

Message du chef de police

En tant que chef de police du SPN, j'ai l'honneur de vous présenter notre rapport annuel 2022. Cette année a été marquée par des réalisations importantes et des défis continus, reflétant notre engagement profond en faveur de la sécurité et du bien-être des Nunavimmiuts.

En 2022, nous avons adopté l'innovation et la technologie, comme en témoignent le déploiement réussi de caméras corporelles et la mise en œuvre du projet pilote d'horaire en rotation, qui améliorent notre présence policière et nos délais d'intervention.

Malgré une légère augmentation du taux de criminalité global, nous avons obtenu une réduction notable des infractions liées aux armes à feu. Ce succès est le résultat direct du travail acharné et du dévouement de nos officiers dans les communautés, ainsi que des efforts de notre équipe d'enquête intégrée. Cette collaboration avec la Sûreté du Québec a joué un rôle crucial dans la lutte contre les crimes graves et la réduction du flux de substances illicites au Nunavik. L'implication de nos agents dans les communautés et le soutien inestimable de la population ont été indispensables pour assurer un environnement plus sûr à tous les Nunavimmiuts.

L'engagement communautaire reste une pierre angulaire de notre approche, dans le cadre de laquelle nous nous efforçons d'instaurer un climat de confiance et des relations solides. L'installation de caméras de surveillance dans nos postes de police est un pas en avant vers une transparence et une sécurité accrues.

Nous restons fidèles à nos valeurs fondamentales de professionnalisme, de respect et d'efficacité. Notre engagement à intégrer la sensibilité culturelle dans nos pratiques policières est continu, car nous servons la communauté avec la plus grande compréhension et le plus grand respect.



À l'avenir, le SPN s'engage à s'améliorer continuellement, en se concentrant sur les besoins de la communauté et en favorisant un environnement sûr où chaque membre du Nunavik se sent en sécurité et respecté.

Pour conclure, je tiens à exprimer ma plus profonde gratitude à tous les membres du SPN pour leur dévouement. Ensemble, nous avons un impact positif sur le Nunavik, en veillant à ce qu'il demeure une communauté sûre et dynamique.

Jean-Pierre Larose

Chef de police, Service de police du Nunavik

Ressources humaines

Le Service de police du Nunavik dessert les 14 communautés inuites du Nunavik, qui comptent au total un peu plus de 14 000 habitants. Le Nunavik couvre une superficie de 507 000 kilomètres carrés et se compose principalement de toundra. Le SPN dispose d'un poste de police dans chacune des 14 communautés, qui sont géographiquement isolées les unes des autres et sont uniquement accessibles par voie maritime ou aérienne. Le SPN a son siège à Kuujjuaq.

TABLEAU 1
Membres du SPN

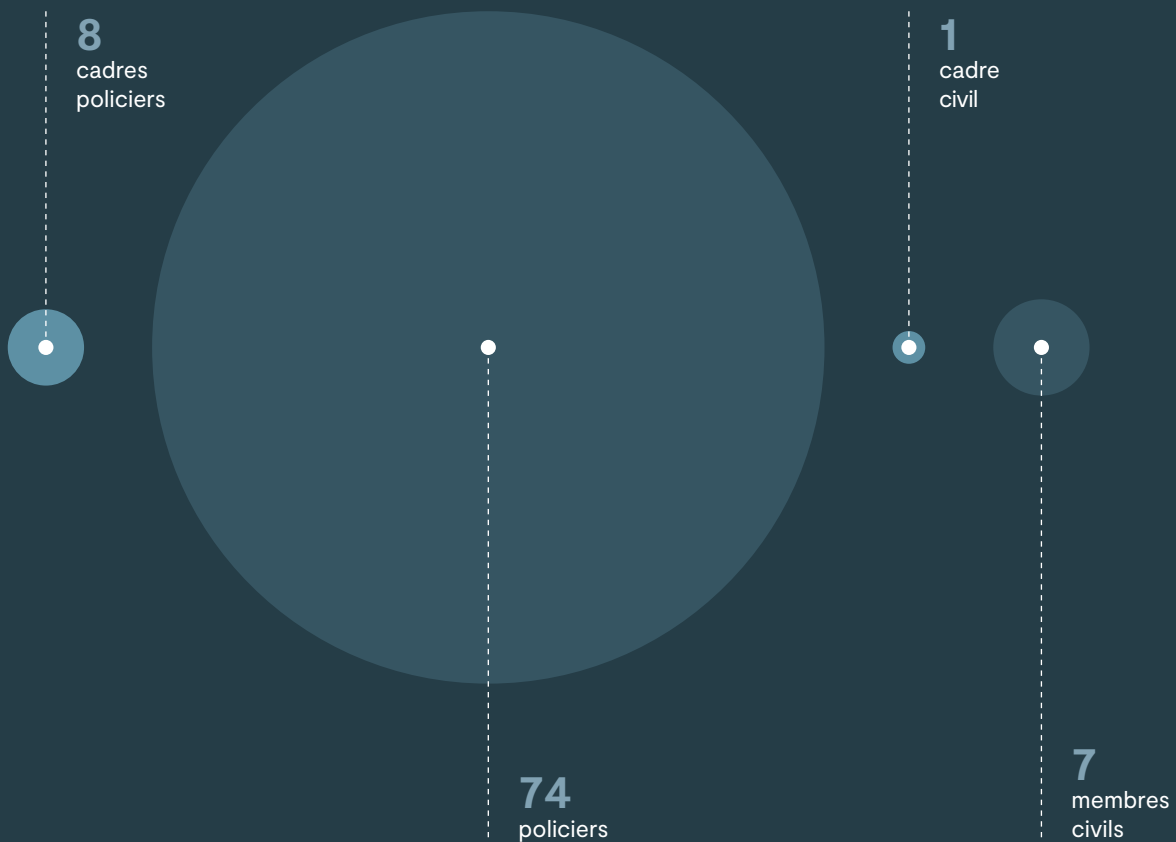
Personnel	Hommes	Femmes	Total
Agents de police permanents	74	9	83
Membres civils	1	7	8
Total	72	18	90



TABLEAU 2

Membres inuits du SPN

Personnel inuit	Hommes	Femmes	Total
Agents de police	2	2	4
Civils	0	7	8
Total	2	9	11



Structure organisationnelle



Demande de soutien

Face à l'impossibilité de recruter de nouveaux candidats et de pourvoir les postes vacants, le SPN a soumis en mars 2021 une demande de soutien à la Sûreté du Québec afin qu'elle lui fournisse du personnel policier de police. Au total, une trentaine d'agents de police de la SQ, en rotation pendant trois semaines, étaient prêts à fournir de l'aide et se trouvaient dans diverses communautés du Nunavik. La demande de soutien a été renouvelée pour 2022 et a été maintenue tout au long de l'année.

Mise en œuvre du plan de recrutement avec Regina

- Une entente a été conclue avec le programme du LNEE de la GRC pour que le SPN envoie des agents de police cadets suivre une formation de patrouilleur. Cela permettra au SPN d'engager des personnes qui ont fait des études dans d'autres domaines et qui souhaitent devenir agents de police.
- Les recrues embauchées suivront le programme de formation d'agent de police cadet de la GRC, à l'école de formation de la Division Dépôt de la GRC, située à Regina, en Saskatchewan.
- Les agents de police cadets du SPN intégreront les troupes régulières de la GRC en formation et suivront la même formation que les agents de police cadets de la GRC. La formation dure six mois.
- Un effort de recrutement important a débuté en mars 2022. Le recrutement s'est fait par le biais de sites Web de recrutement, de médias sociaux en ligne, d'annonces à la radio, etc.
- Au 31 décembre 2022, 5 agents de police cadets avaient été envoyés en formation à la Division Dépôt de la GRC. Ces agents de police cadets suivront une formation de six mois, après quoi ils retourneront au Nunavik et seront affectés en tant qu'agents de police réguliers dans les communautés du Nunavik. Les premiers agents de police cadets seront diplômés en janvier 2023.
- Le programme de recrutement se poursuivra en 2023 et au moins 30 recrues devraient être envoyées en formation au cours de cette année seulement.

Réalisations en 2022

- Achèvement du déploiement des caméras corporelles dans toutes les communautés du Nunavik et formation des agents de police.



- Mise en œuvre d'un projet pilote d'horaire rotatif dans deux communautés. Les agents de police de ces communautés travaillent pendant 14 jours en effectuant des quarts de travail de 12 heures, puis sont transférés hors de la région pendant 14 jours. Cet horaire permet une présence 24 heures sur 24 dans ces communautés, augmente le nombre de patrouilles nocturnes, permet de répondre plus rapidement aux appels et a entraîné une augmentation du nombre de candidats.
- Installation de caméras de surveillance dans 12 postes de police. Ces caméras enregistrent toutes les interventions dans la zone de détention, y compris dans les cellules et les couloirs. L'objectif est d'assurer la sécurité des personnes incarcérées et des agents de police. Les vidéos sont accessibles aux superviseurs en cas de plainte.
- La poursuite des discussions avec le ministère de la Sécurité publique et le Secrétariat aux Affaires Autochtones a conduit le cabinet du Québec à approuver l'Entente relative au remboursement de dépenses pour la mise en place d'un projet pilote de prise d'appels d'urgence de quatre villages nordiques au Nunavik entre le Gouvernement du Québec et l'Administration régionale Kativik. L'approbation permettra au SPN de commencer la mise en œuvre du projet au début de l'année 2023. Le centre d'appel 9-1-1 de la ville de Saint-Eustache répondra aux appels des Nunavimmiuts, puis enverra les agents de police ou les pompiers à l'endroit où l'aide est requise.



Formation et développement des compétences des membres du SPN en 2022

- Cours d'armurier donné par Colt Canada : 1 sergent, 1 agent de police
- Cours d'entretien structuré dispensé par l'ENPQ : 2 capitaines, 1 sergent
- Formation de technicien qualifié DataMaster dispensée par l'ENPQ : 4 agents de police
- Cours de requalification d'expert en reconnaissance de drogues dispensés par l'ENPQ : 1 sergent
- Cours Activité d'intégration en gestion policière dispensé par l'ENPQ : 1 chef adjoint, 1 capitaine
- Formation sur les interventions dans les situations de violence familiale dispensée par la RRSSN : 20 agents de police
- Formation d'instructeur en armes à impulsion dispensée par l'ENPQ : 2 agents de police
- Cours sur le Droit du travail au Québec dispensé par la TELUQ : 1 chef adjoint, 1 capitaine
- Formation enquêteur assurée par l'ENPQ : 1 sergent-enquêteur
- Formation sur les armes d'appui, dispensée par l'ENPQ : 19 patrouilleurs

TABLEAU 3

Éthique et discipline

Catégorie d'enquête	2018	2019	2020	2021	2022
Déontologie policière	17	17	12	20	22
Mesures disciplinaires	2	2	9	0	2
Poursuites policières	18	11	8	0	0

TABLEAU 4

Déontologie policière

Résumé des plaintes pour déontologie policière	Nombre de fichiers	Nombre d'agents de police
Nombre de plaintes	22	29
Décision prise après réception d'une plainte	Nombre de fichiers	Nombre d'agents de police
Enquête	2	3
Médiation	5	5
Refus de l'enquête	8	12
Retrait	0	0
Total	15	20

TABLEAU 5

Mesures disciplinaires

Résumé des dossiers selon le code de déontologique du SPN

Nombre total de dossiers disciplinaires ouverts	2
Décisions rendues	
Démission d'un agent de police avant l'imposition d'une sanction	0
Sanction imposée pour un dossier ouvert avant 2021	0

TABLEAU 6

Résumé des enquêtes indépendantes et des allégations criminelles de l'année 2022

Résumé des enquêtes indépendantes

Nombre total d'enquêtes lancées par le BEI (Bureau des enquêtes indépendantes du Québec)	4
Statut : Rapports soumis au procureur de la Couronne	3
Statut : Enquêtes actives	1

Résumé des allégations criminelles

Nombre total de dossiers ouverts par le BEI	4
Statut : Rapports soumis au procureur de la Couronne	2
Statut : Accusations portées par le procureur de la Couronne	0
Statut : Dossiers fermés par le BEI	2
Statut : Enquêtes toujours en cours	0

Enquêtes ouvertes avant 2021 et toujours en cours

Enquêtes indépendantes en cours	0
Allégations criminelles en cours	0

Ressources financières

Le budget annuel 2022 du SPN provient de trois sources de financement distinctes :

L'Entente sur la prestation des services policiers dans la région Kativik, 2018-2023 (Entente tripartite);

L'Entente sur le financement supplémentaire pour la prestation de services de police, 2018-2023 (entente bilatérale);

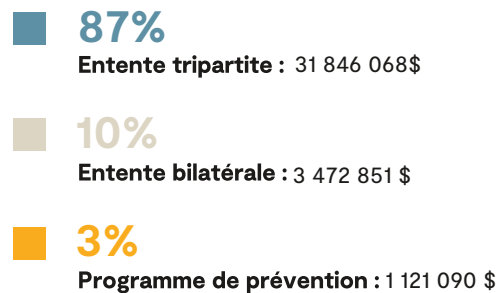
Financement du programme de prévention.

Premièrement, l'Entente sur la prestation de services policiers dans la région Kativik est conclue entre l'Administration régionale Kativik, le ministre de la Sécurité publique et de la Protection civile du Canada et le gouvernement du Québec, représenté par le ministre de la Sécurité publique du Québec. Signé le mars 2019, l'Accord est valable rétroactivement du 1er avril 2018 au 31 mars 2023. L'objectif de cette entente est de maintenir, en conformité avec la Loi sur la police, la prestation de services policiers dans la région Kativik et de fixer la contribution du Canada (52 %) et du Québec (48 %) pour financer la prestation des services policiers visés par ladite entente.

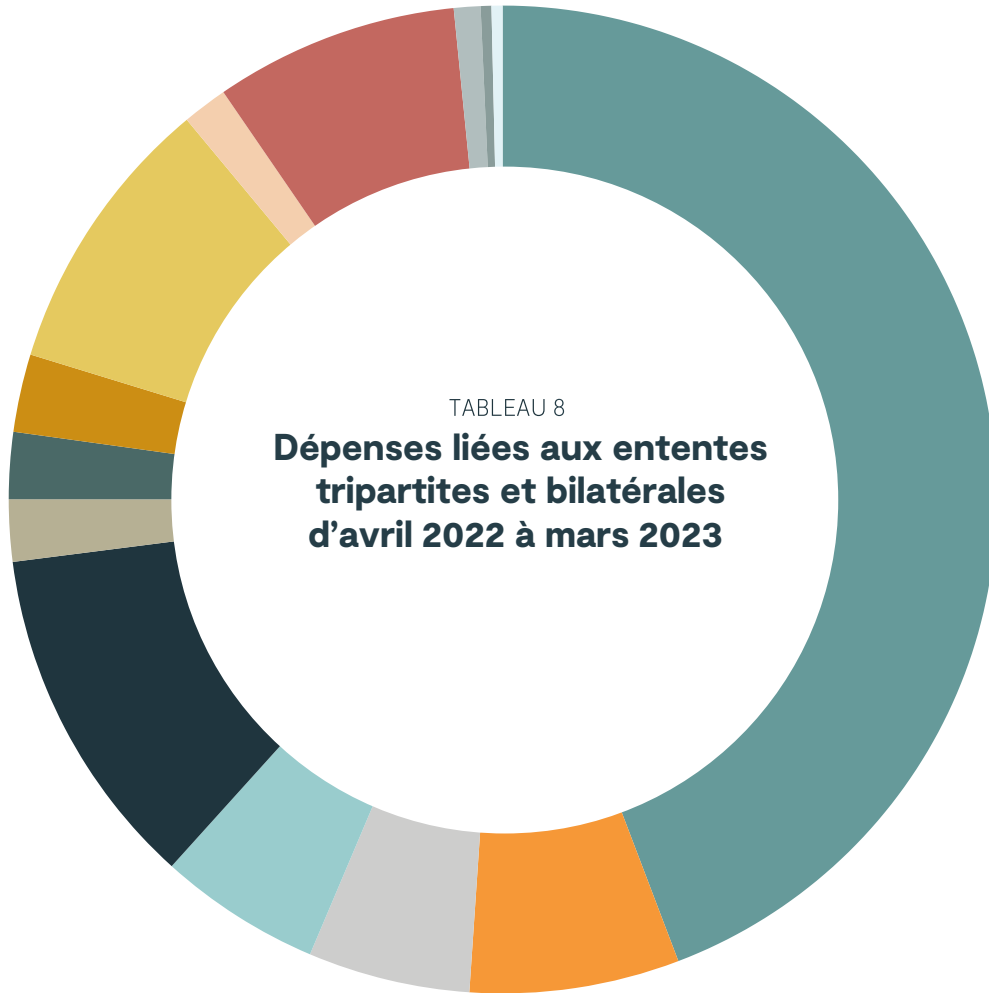
Deuxièmement, l'Entente sur le financement supplémentaire pour la prestation de services de police au Nunavik est conclue entre l'Administration régionale Kativik et le gouvernement du Québec, représenté par le ministre de la Sécurité publique, le ministre responsable des Affaires autochtones et le secrétaire général associé aux Affaires autochtones. Cette entente est également valable jusqu'au 31 mars 2023. Les sommes prévues par cette entente ont déjà été fournies à la fin de 2021 et, par conséquent, pour 2022, il ne reste qu'un excédent, et non de nouvelles recettes.

Enfin, le programme de prévention dispose de trois sources de financement distinctes. Premièrement, le programme Ungaluk, géré par la Société Makivik et l'Administration régionale Kativik, a été créé en 2007 avec le gouvernement du Québec dans le cadre de l'Entente de partenariat sur le développement économique et communautaire au Nunavik. En 2022, le SPN a reçu 564 599 \$ du Programme Ungaluk. Cette entente est valable pour un an. En outre, la Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik a fourni 140 421 \$.

Ce montant sert à payer le salaire d'un agent de police affecté à l'équipe mobile d'intervention du programme Saqjjuq à Puvirnituk. De plus, le ministère de la Sécurité publique a accordé 151 908 \$ au SPN pour prévenir la violence et l'accès aux armes à feu, réduire les risques d'accidents liés aux armes à feu et promouvoir l'entreposage sécuritaire des armes à feu. Enfin, les ressources locales ont fourni une contribution de 4 000 \$. Au total, le SPN a reçu 860 928 \$ en 2022 pour le fonds du programme de prévention.

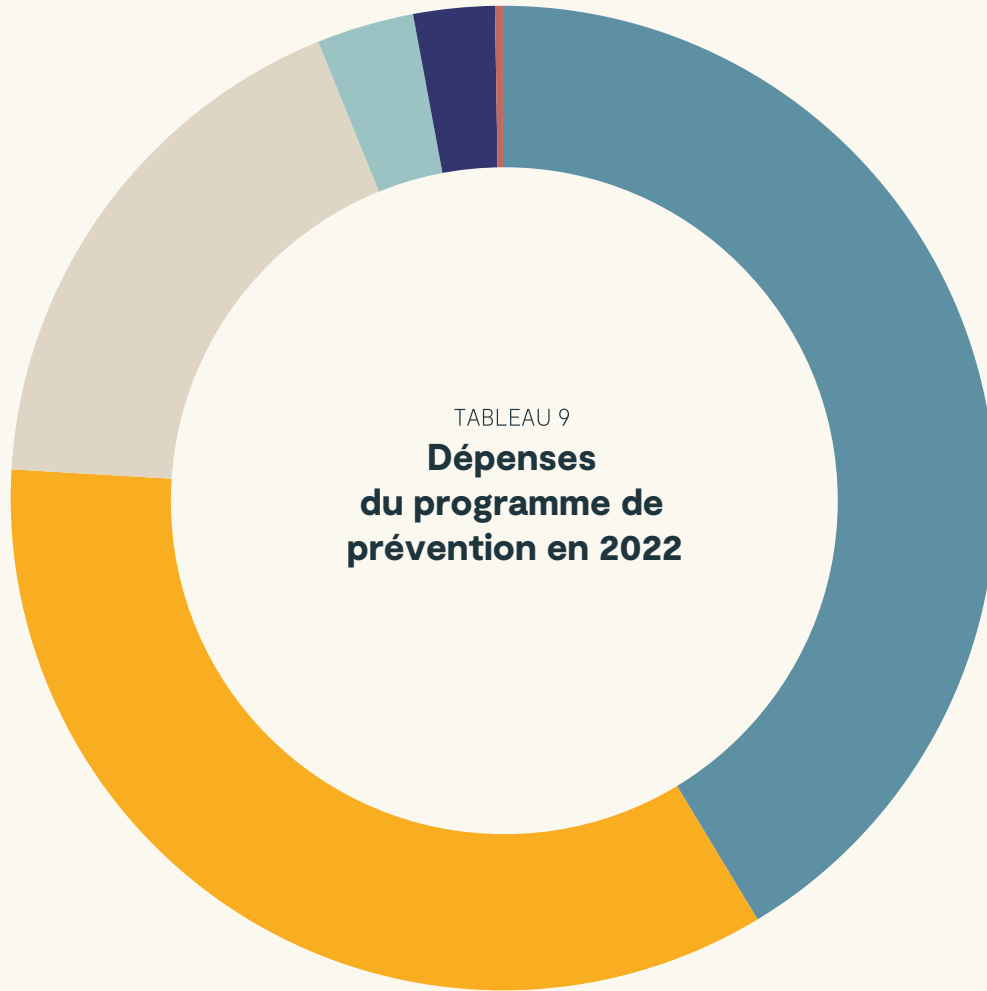


**Revenu total du SPN
36 440 009 \$**



Ventilation du budget

■ Salaires et avantages sociaux: 13 460 726 \$	■ Opérations du poste de police: 2 805 976 \$
■ Coûts administratifs du SPN: 2 090 135 \$	■ Infrastructure (location d'équipement, fournitures de bureau et entretien): 450 287 \$
■ Parc de véhicules, carburant et entretien: 1 614 512 \$	■ Logement du personnel: 2 430 776 \$
■ Équipement et matériel: 1 616 702 \$	■ Honoraires professionnels: 264 832 \$
■ Transport et garde des détenus: 3 439 203 \$	■ Frais légaux: 106 537 \$
■ Formation: 617 523 \$	■ Assurances: 110 016 \$
■ Communications : 664 288 \$	
■ Transport du personnel : 776 276 \$	
	Dépenses totales 30 891 700 \$

**Ventilation du budget de prévention**

Salaires et avantages sociaux : 355 986 \$

Logement du personnel : 297 700 \$

Achat d'équipement : 154 546 \$

Voyage et hébergement : 27 497 \$

Formation : 22 963 \$

Coûts administratifs du SPN : 2 236 \$

Dépenses totales
860 928 \$

Recours à la force, développement des compétences et assistance

TABLEAU 10

Tendances des techniques utilisées

Technique utilisée	2018	2019	2020	2021	2022	Variation 2021-2022
Bâton extensible	13	13	4	0	3	–
Vaporisateur de poivre	53	46	49	19	25	+32 %
Arme à feu	9	0	0	0	0	–
Arme à impulsions (pistolet électrique)	6	18	18	88	44	-50 %
Total	81	77	71	107	72	-54 %

En 2022, nous avons constaté une baisse significative de l'utilisation d'armes à impulsions (pistolet électrique) par les membres du SPN par rapport à 2021. Cette évolution s'est accompagnée d'une légère augmentation de l'utilisation d'autres armes secondaires. Cela peut être le résultat d'une meilleure évaluation de l'arme nécessaire pour faire face à une certaine situation. Depuis 2020, tous les agents de police sont équipés de pistolets électriques. Pour la quatrième année consécutive, aucun membre du SPN n'a utilisé d'arme à feu lors d'une intervention policière.

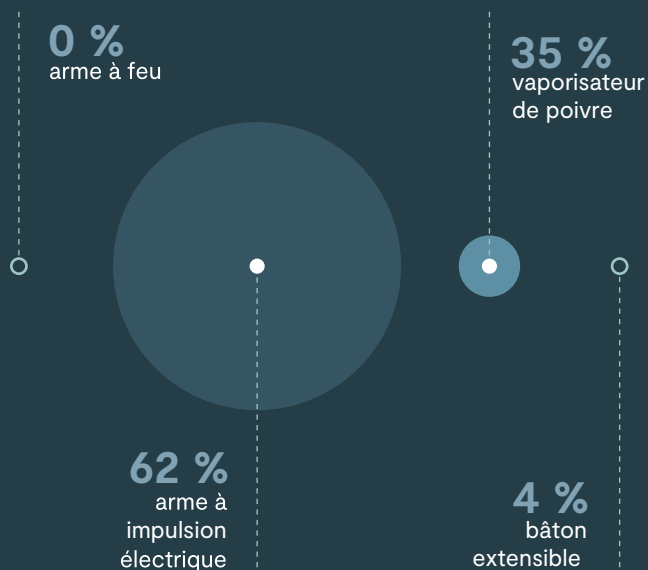


TABLEAU 11

Demande de soutien

Type d'assistance	2018	2019	2020	2021	2022	Variation 2021-2022
Assistance à la population	2 866	2 884	2 128	2 463	2 528	+2 %
Assistance à d'autres organisations	462	538	540	608	624	+2 %
Assistance aux autres forces de police	101	102	78	39	35	-11 %
Personne portée disparue	78	64	89	58	74	+28 %
Personne en détresse	1 046	1 309	1 374	1 011	1 059	+5 %
Suicide	35	35	28	28	17	-39 %
Recherche et sauvetage	16	18	29	5	5	-
Entente multisectorielle	56	77	110	181	231	+28 %

Étant donné que le SPN est exclu des niveaux de service de la police, nous ne sommes pas pleinement autorisés à traiter certains crimes. Lorsqu'un crime commis au Nunavik dépasse l'expertise professionnelle de nos agents de police et enquêteurs, le SPN peut soumettre une demande de soutien au Centre de vigie et de coordination opérationnelle (CVCO) de la Sûreté du Québec. En 2022, le SPN a formulé 32 demandes d'assistance pour différents types de crimes :

- Soutien à un interrogatoire vidéo de mineurs : 21 incidents
- Négligence criminelle causant la mort : 1 incident
- Disparitions : 1 incident
- Prélèvement d'une substance corporelle à des fins d'analyse génétique : 7 incidents
- Extraction d'une base de données : 1 incident
- Cybersurveillance : 1 incident

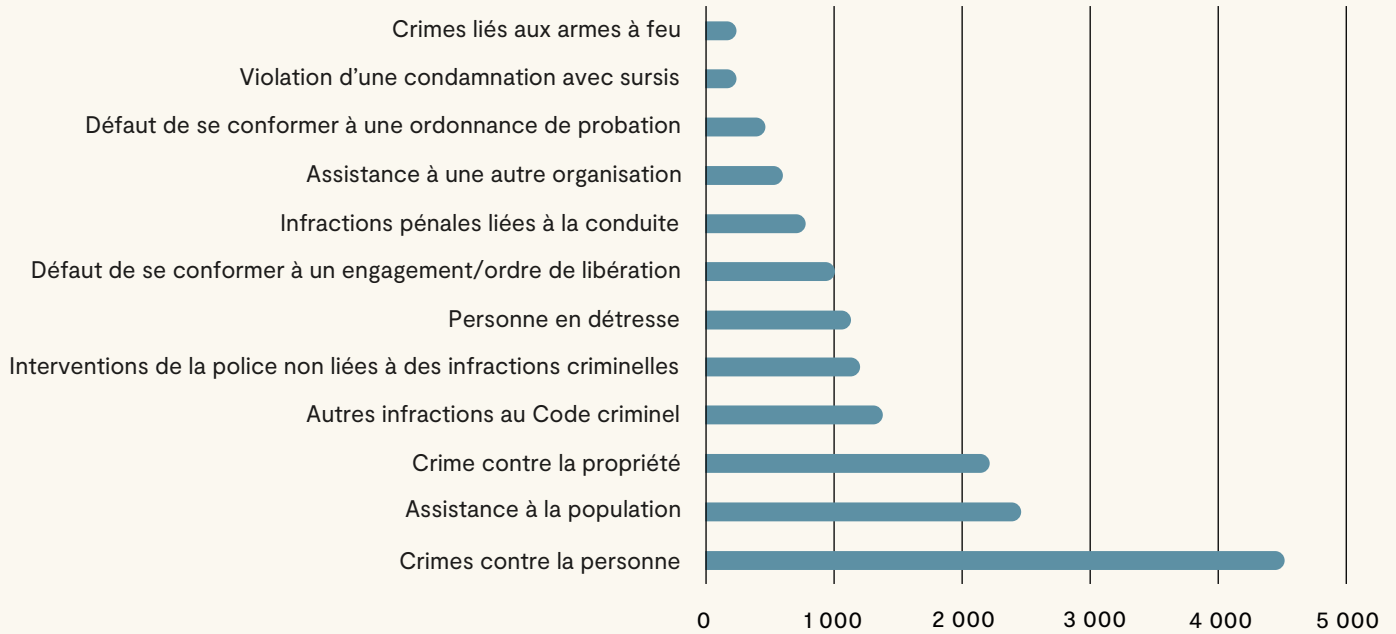
Interventions policières

TABLEAU 12

Tendances dans les principales catégories d'infractions

Catégorie	2018	2019	2020	2021	2022	Variation 2021-2022
Crimes contre la personne	5 489	4 939	5 144	4 519	4 701	+4 %
Crime contre la propriété	1 416	1 518	2 067	2 222	2 483	+12 %
Crimes liés aux armes à feu	333	216	257	245	124	-51 %
Infractions pénales liées à la conduite	899	708	718	791	766	-3 %
Défaut de se conformer à un engagement/ ordre de libération	1 716	2 213	1 885	1 383	994	-28 %
Défaut de se conformer à une ordonnance de probation	652	721	630	468	583	+25 %
Violation d'une condamnation avec sursis	379	400	164	216	219	+1 %
Autres infractions au Code criminel	957	1 042	1 062	1 207	1 421	+18 %
Assistance à la population	2 911	2 884	2 128	2 463	2 528	+3 %
Assistance à une autre organisation	468	538	540	608	624	+3 %
Personne en détresse	1 067	1 309	1 374	1 011	1 059	+5 %
Interventions de la police non liées à des infractions criminelles	1 183	1 195	1 167	1 137	2 371	+109 %
Total	17 470	17 683	17 136	16 270	17 873	+10 %

Statistiques liées aux infractions



Données de 2022



■ Criminel : 69 %
■ Non criminel : 31 %



■ Adultes : 98 %
■ Jeunes délinquants : 2 %

17,848 incidents

15,494 dossiers opérationnels

6,893 arrestations

3,137 dossiers soumis au DPCP
(Directeur des poursuites criminelles et pénales)

TABLEAU 13

Statistiques par communauté

Communauté	Population	Nombre de crimes commis	Arrestations	Détentions	Infractions municipales
Akulivik	645	471	648	639	289
Aupaluk	235	71	49	54	21
Inukjuak	1 820	1 292	1 393	1 384	439
Ivujivik	410	180	183	183	123
Kangiqsualujuaq	960	520	328	283	46
Kangiqsujuaq	835	384	288	270	81
Kangirsuk	560	378	279	248	98
Kuujuaq	2 670	1 030	632	633	78
Kuujuaaraapik	785	380	358	338	153
Puvirnituaq	2 130	1 972	2 112	2 045	597
Quaqtaq	455	125	66	62	11
Salluit	1 580	1 072	913	720	212
Tasiujaq	420	114	54	45	12
Umiujaq	540	276	225	186	63
Total	14 045	8 265	7 528	7 090	2 223

En 2022, le nombre de crimes signalés au Nunavik était de 8 265, comparativement à 11 059 en 2021, soit une baisse de 24 %. Parmi les crimes signalés en 2022, plus de 71 % étaient liés à l'alcool. Alors qu'en 2021, le SPN a procédé à 7 819 arrestations au Nunavik, des arrestations ont été effectuées en 2022, représentant une baisse de 4 %. Le nombre de détentions a également diminué par rapport à l'année précédente. Il y a eu 7 090 détentions dans les 14 postes de police en 2022, comparativement à 7 901 en 2021. Ces diminutions s'expliquent principalement par les opérations menées qui ont entravé le flux d'entrée d'alcool et de substances illicites.

TABLEAU 14

Nombre de prévenus et de détenus

Détentions et transferts	2018	2019	2020	2021	2022	Variation 2021-2022
Les prévenus ont été transférés du Nunavik à Amos	692	661	311	405	303	-25 %
Adultes en détention pénale au Nunavik	3 514	4 006	3 486	4 391	4 334	-2 %
Adultes en détention non pénale au Nunavik	1 582	1 880	1 495	2 405	1 995	-17 %
Jeunes délinquants en détention pénale au Nunavik	147	150	82	83	101	+22 %
Jeunes délinquants en détention non pénale au Nunavik	37	35	25	24	27	+13 %

La mise en place d'audiences de mise en liberté sous caution par le biais de la technologie de vidéoconférence dans les postes de police du Nunavik en 2020 a entraîné une diminution importante du nombre de prévenus transférés dans les régions du sud au cours des trois dernières années. Cette avancée permet aux prévenus de mener leurs audiences de mise en liberté sous caution au sein de leur propre communauté du Nunavik. Par conséquent, les personnes libérées à la suite de leur audience sur le cautionnement n'ont plus besoin de se rendre au centre de détention du district de l'Abitibi, plus précisément à Amos. En fait, tous les transferts effectués en 2022 ont été facilités par des vols affrétés directement du Nunavik au centre de détention d'Amos. Cette approche novatrice réduit considérablement le temps de déplacement des prévenus et la période d'attente pour les comparutions devant le tribunal.



Tendances en matière de criminalité au Nunavik

TABLEAU 15

Tendances des principaux crimes contre la personne

Type d'infraction	2018	2019	2020	2021	2022	Variation 2021-2022
Voies de fait	2 884	2 404	2 455	2 231	2 243	+0,5 %
Agression armée ou ayant causé des lésions corporelles	559	577	748	703	719	+2 %
Voies de fait graves	29	22	29	29	41	+41 %
Meurtre	2	8	3	7	5	-
Tentatives de meurtre	5	12	10	8	15	-
Voie de fait contre un agent de la paix	377	342	328	219	298	+36 %
Menaces	1 113	1 023	1 019	807	833	+3 %
Vol qualifié	9	4	14	9	17	-
Enlèvement	0	0	2	0	7	-
Séquestration	121	114	106	128	152	+19 %
Agression sexuelle	303	315	326	267	271	+1 %
Agression sexuelle armée	4	7	6	3	7	-
Agression sexuelle grave	2	1	1	2	1	-
Autres types de crimes sexuels	81	110	97	106	92	-13 %
Total	5 489	4 939	5 144	4 519	4 701	+4 %

Au total, cinq meurtres ont été commis sur le territoire du Nunavik en 2022. Au total, 30 % des crimes ont été commis dans le contexte de la violence conjugale, ce qui représente une diminution de 16 % de la proportion de crimes liés à la violence conjugale par rapport à 2021. Les membres du SPN continuent de promouvoir le signalement de la violence domestique, qu'elle soit conjugale ou familiale. En outre, les membres de l'équipe d'enquête intégrée sont désormais chargés d'enquêter ou d'aider à enquêter sur tous les crimes liés à la violence conjugale.

En 2022, le nombre de crimes contre la personne a augmenté de 4 %, soit 182 incidents de plus que l'année précédente. Les nombreuses recherches de contrebande d'alcool et de trafic de drogue menées par l'équipe d'enquête intégrée au Nunavik continuent d'avoir un impact direct sur la criminalité. En 2022, 71 % des crimes commis au Nunavik étaient liés à la consommation d'alcool. Les agents de police et les enquêteurs du SPN consacrent beaucoup de temps et d'efforts à la lutte contre la contrebande d'alcool et l'augmentation des drogues dures au Nunavik, dans le but de réduire le taux de criminalité et d'offrir une meilleure qualité de vie aux Nunavimmiuts.

TABLEAU 16

Tendances en matière de crimes contre la propriété

Type de crime	2018	2019	2020	2021	2022	Variation 2021-2022
Incendies	39	22	33	33	39	+18 %
Introduction par effraction dans une maison d'habitation	225	216	188	166	223	+34 %
Introduction par effraction dans un lieu public	66	84	32	41	38	-7 %
Autre type d'introduction par effraction	10	9	10	7	24	-
Vol de plus de 5000 \$	65	49	35	39	81	+108 %
Vol de moins de 5000 \$	150	120	84	79	126	+59 %
Fraude	21	21	18	17	23	-
Méfaits de plus de 5000 \$	39	57	27	33	298	+803 %
Méfaits de moins de 5000 \$	801	940	1 640	1 807	1 629	-10 %
Total	1 416	1 518	2 067	2 222	2 481	+12 %

TABLEAU 17

Évolution des crimes liés aux armes à feu

Type de crime	2018	2019	2020	2021	2022	Variation 2021-2022
Usage négligent d'une arme à feu	65	29	40	44	44	+0 %
Infraction aux règles de stockage	27	10	15	12	18	-
Désarmer un agent de la paix	7	9	9	4	6	-
Décharger une arme à feu avec insouciance	13	3	5	3	8	-
Décharger une arme à feu avec une intention particulière	16	2	11	4	10	-
Possession non autorisée d'une arme à feu	14	11	12	18	14	-
Possession d'une arme dans un dessein dangereux	130	108	104	117	75	-36 %
Braquer une arme à feu	17	15	19	15	13	-
Autres crimes impliquant une arme à feu	44	29	42	28	17	-
Total	333	216	257	245	205	-16 %

TABLEAU 18

Évolution des infractions criminelles à la circulation

Type de crime	2018	2019	2020	2021	2022	Variation 2021-2022
Conduite avec facultés affaiblies	588	452	453	472	637	+35 %
Conduite avec facultés affaiblies ayant causé des lésions corporelles	13	13	17	29	21	-28 %
Conduite avec facultés affaiblies causant la mort	2	2	0	3	4	-
Conduite dangereuse	84	67	75	80	98	+23 %
Délit de fuite	34	17	14	22	25	+14 %
Conduite pendant l'interdiction	76	93	78	69	97	+41 %
Autres infractions routières prévues par le Code criminel	102	64	81	116	91	-22 %
Total	899	708	718	791	973	+23 %

TABLEAU 19

Incidents majeurs en 2022

Type d'événements	2018	2019	2020	2021	2022	Variation 2021-2022
Suicide	35	35	28	28	17	-40 %
Meurtre	2	8	3	7	5	-
Tentative de meurtre	5	12	10	8	15	-
Décès d'un enfant	3	5	4	12	6	-
Tireur actif	4	2	2	1	3	-
Incendie criminel	4	0	3	6	4	-
Agression dans le cadre d'une violence conjugale	1 733	1 488	1 319	1 356	1 383	+2 %
Total des agressions sexuelles	309	323	333	272	279	+3 %
Total des agressions	3 472	3 003	3 232	2 963	3 003	+1 %
Accident mortel	2	8	7	3	3	-
Accident avec blessure	0	1	9	9	8	-
Voies de fait contre un agent de la paix	377	342	328	219	298	+36 %

Saisie d'objets interdits

TABLEAU 20

Tendances des saisies d'alcool

Année	2018	2019	2020	2021	2022	Prix unitaire sur le marché noir au Nunavik	Valeur totale des saisies d'alcool en 2022
Bière 330 ml	0	12	0	0	0	10 \$	0 \$
Bière 355 ml	635	192	256	162	276	10 \$	2 760 \$
Spiritueux 375 ml	1 200	1 327	734	749	867	100 \$	86 700 \$
Spiritueux 750 ml	1 163	2 158	583	1 078	1 130	250 \$	282 500 \$
Spiritueux 1,14 L	27	38	27	7	42	400 \$	16 800 \$
Spiritueux 1,75 L	14	224	87	73	115	600 \$	69 000 \$
Spiritueux 2 L	4	2	0	4	4	800 \$	3 200 \$
Spiritueux 4 L	7	0	0	0	0	1 600 \$	86 700 \$
Vin 750 ml	2	5	0	0	0	—	0 \$
Vin 1 L	6	2	1	0	0	—	0 \$
Vin 4 L	1	2	2	5	5	—	0 \$
Total	3 011	3 962	1 690	2 078	2 439	—	460 960 \$



En 2022, le SPN a saisi 2 439 bouteilles d'alcool destinées à la revente illégale. La plupart de ces saisies concernaient des bouteilles de 375 ml et 750 ml de vodka Smirnoff, l'alcool de prédilection des trafiquants. Ces bouteilles étaient principalement expédiées par la poste ou par les compagnies de fret aérien desservant le Nunavik. Le SPN a pu mener des enquêtes qui ont abouti à des saisies d'alcool dans les communautés du Nunavik. En outre, le SPN a collaboré avec l'unité ACCES alcool du SPVM dans le cadre d'enquêtes sur des suspects qui expédiaient des bouteilles d'alcool. Ces suspects ont été inculpés en vertu de la Loi sur les infractions en matière de boissons alcooliques (LIMBA). Il est essentiel que le SPN collabore avec ses partenaires et partage les renseignements criminels pour lutter contre le trafic d'alcool. L'équipe d'enquête intégrée du SPN et de la Sûreté du Québec a traité 47 affaires dans le cadre de la LIMBA.

TABLEAU 21

Tendances des saisies de drogues

Type de drogues	2018	2019	2020	2021	2022	Prix unitaire sur le marché noir au Nunavik	Saisies totales en 2021
Cannabis (grammes)	20 566	41 374	24 995	8 249	2 622	40 \$/gramme	329 960 \$
Hashish (grammes)	1 332	2 918	2 217	150	674	40 \$/gramme	6 000 \$
Hashish (fioles)	0	243	0	6	0	40 \$/fiolle	240 \$
Cocaïne (grammes)	0	206	67	295	306	300 \$/gramme	118 500 \$
Méthamphétamines (unitaire)	2018	2019	2020	2021	2022	40 \$/unité	18 120 \$
Cannabis comestible (grammes)	–	–	1 991	2 252	910	50 \$/gramme	45 500 \$
Shatter (grammes)	–	–	1 576	158	0	80 \$/gramme	0 \$
Total	–	–	–	–	–	–	518 320 \$

En 2022, le SPN et les enquêteurs de l'équipe d'enquête intégrée ont réussi à confisquer des drogues illicites d'une valeur de 337 880 \$, qui étaient destinées au marché noir au Nunavik. Ces dernières années, le SPN a observé une augmentation significative de la présence de drogues dures, telles que la cocaïne et les méthamphétamines, sur son territoire. L'attrait du marché du Nunavik, où la valeur de revente de ces drogues est élevée, constitue une incitation lucrative pour les trafiquants et leurs fournisseurs. La rentabilité et les coûts d'expédition de ces substances, comparés à ceux de l'alcool, ont contribué à leur prolifération au Nunavik. Si l'alcool reste un problème préoccupant dans la région, l'augmentation de la variété et de la disponibilité des drogues soulève d'autres questions qui sont à la fois préoccupantes et alarmantes.

Pour lutter contre le trafic de drogue au Nunavik, le SPN reste déterminé à intensifier ses efforts et à collaborer étroitement avec d'autres organismes d'application de la loi pour appréhender les fournisseurs. En 2021, le SPN a reçu 4 875 \$ de partage des produits de la criminalité pour les saisies de l'année.



TABLEAU 22

Perquisitions effectuées en 2022 par l'équipe d'enquête intégrée

Date	Description of the Incident
10 février 2022	Mandat de perquisition exécuté à Kuujjuaq pour trafic de drogue (cocaïne et cannabis). Le suspect a été arrêté. Au cours de la perquisition, les agents de police ont saisi 8 armes à feu, 160 grammes de cannabis, 32 grammes de cocaïne, des accessoires et 6 950 dollars en espèces.
10 février 2022	Mandat de perquisition exécuté à Kuujjuaq pour trafic de drogue (cocaïne). Le suspect a été libéré sur sommation à comparaître et l'enquête est toujours en cours. Lors de la perquisition, les agents de police ont saisi 7 grammes de cocaïne, des drogues comestibles, des appareils électroniques et 275 dollars en espèces.
16 février 2022	Dans le cadre du projet Plutonium, lancé en 2019 par la Sûreté du Québec et le SPN, 14 suspects ont été arrêtés, dont 9 résidant dans la région de Montréal et 5 résidant au Nunavik. Le projet Plutonium visait un réseau de contrebande achetant de la vodka Smirnoff et l'expédiant au Nunavik pour la revendre. L'enquête démontre que les suspects ont acheté pour 8 millions de dollars de vodka Smirnoff de 2016 à 2020, à destination du Nunavik.
8 mars 2022	Exécution d'un mandat de perquisition à Kuujjuaq. Les agents de police ont saisi 96 comprimés de méthamphétamines. Le suspect a été arrêté et libéré sur sommation à comparaître.
6 avril 2022	Le SPVM et la SQ, en collaboration avec le SPN, ont exécuté un mandat de perquisition à LaSalle (Québec) pour possession d'armes. Deux suspects ont été mis sous les verrous. Les deux suspects expédiaient de la drogue et de l'alcool au Nunavik depuis de nombreuses années. Les policiers ont saisi des armes de poing, des carabines, des pistolets à air comprimé, des munitions, des méthamphétamines, des cristaux de méthamphétamine, du cannabis, du haschisch, du crack, des pilules de Xanax, des drogues comestibles, de l'argent liquide, des bouteilles de vodka Smirnoff de 375 ml et des bouteilles de vodka Smirnoff de 750 ml. Les deux suspects sont restés en garde à vue avant d'être libérés à l'issue d'une audience de mise en liberté sous caution.
6 mai 2022	Exécution d'un mandat de perquisition dans une habitation et deux véhicules à Kuujjuaq pour trafic de drogue. Les agents de police ont saisi 24 grammes de cannabis, 133 comprimés d'amphétamines, 20 grammes de haschisch, 138 grammes de produits chimiques précurseurs, 1,33 gramme d'ambre de cannabis et 1 904 euros en liquide. Les agents ont également saisi un couteau et trois carabines. Deux suspects ont comparu et sont restés détenus. Tous deux ont été transférés au centre de détention d'Amos.
13 mai 2022	Plusieurs saisies en vertu de la Loi sur les infractions en matière de boissons alcooliques ont été effectuées dans la communauté de Salluit. Au total, les agents de police ont saisi 161 bouteilles de 750 ml de Smirnoff Vodka et 6 bouteilles de 1,75 l de Smirnoff Vodka. Tous les colis transitaient illégalement par Postes Canada.
24 mai 2022	Un suspect originaire de Montréal, qui se rendait à Kuujjuaq pour vendre de la cocaïne et établir des contacts avec des membres de la communauté, a été arrêté. Le suspect a comparu par téléphone et est resté en détention. Il a été transféré à la prison d'Amos. Après son arrestation, le suspect a vendu la majeure partie de sa cocaïne. Sur lui, les agents ont trouvé 5 grammes de cocaïne, un couteau et un téléphone portable, qui ont tous été saisis.

Date	Description of the Incident
13 juillet 2022	Exécution d'un mandat de perquisition dans deux habitations à Kuujjuaq pour trafic de drogue. La police a saisi 471 grammes de cannabis, 1,89 gramme de cocaïne, 14,62 grammes de produits chimiques précurseurs, 3 téléphones portables, 1 petit pistolet, 250 dollars en espèces, des sachets et 2 balances. Le suspect a été arrêté et libéré sur sommation à comparaître.
11 août 2022	Exécution d'un mandat de perquisition pour trafic de drogue dans la communauté de Kuujjuaq. Les agents de police ont saisi de la cocaïne, de l'argent et un téléphone portable. Le suspect a été arrêté et relâché. Le dossier sera traité par citation à comparaître.
13 août 2022	Exécution d'un mandat de perquisition pour trafic de stupéfiants à Salluit en vertu de la Loi sur le cannabis. Les agents de police ont saisi du cannabis, de l'argent, des balances et des sachets. Le suspect a été arrêté et relâché. Le dossier sera traité par citation à comparaître.
30 août 2022	Exécution d'un mandat de perquisition pour contrebande à Salluit en vertu de la Loi sur les infractions en matière de boissons alcooliques. Les agents de police ont saisi 126 bouteilles de vodka Smirnoff de 750 ml et plus de 13 900 dollars.
31 août 2022	Saisie d'un colis de 30 grammes de cocaïne au bureau de poste de Kuujjuaq. Il n'y a pas eu d'arrestation ni d'inculpation.
31 août 2022	À l'aéroport de Québec, le Service de police de la Ville de Québec, en collaboration avec le Service de police du Nunavik, a arrêté un travailleur qui se rendait à Kuujjuaq pour trafic de stupéfiants. Le suspect avait caché 654 grammes de haschisch dans ses bagages. Le suspect a été libéré avec une promesse de comparaître au tribunal de Québec.
6 septembre 2022	Saisie d'un colis de 30 grammes de cocaïne au bureau de poste de Kuujjuaq. Il n'y a pas eu d'arrestation ni d'inculpation.
9 septembre 2022	Exécution d'un mandat de perquisition pour contrebande à Salluit en vertu de la Loi sur les infractions en matière de boissons alcooliques. Les agents de police ont saisi des téléphones portables, du cannabis et des paquets de vodka Smirnoff.
12 octobre 2022	Exécution d'un mandat pour trafic de drogue à Kuujjuaq. Un jeune homme de 26 ans, originaire de Kuujjuaq, a été arrêté pour trafic de drogue à son domicile. Les agents de police ont saisi 130 grammes de cocaïne, 560 comprimés de méthamphétamine et deux armes à feu prohibées. Sa camionnette a également été saisie en tant que bien infractionnel. C'est la troisième fois en un an que l'équipe intégrée arrête cet individu pour trafic de drogue. Il est toujours détenu à Amos.
13 octobre 2022	Exécution de mandats pour trafic de stupéfiants dans deux habitations et une cabane à Kuujjuaq. Les agents de police ont saisi 2 034 comprimés de méthamphétamines, environ 5 000 dollars en espèces, des appareils électroniques, des balances, des sachets vides et des accessoires. Deux suspects ont été arrêtés et relâchés avec une promesse de comparaître.
1er décembre 2022	Exécution d'un mandat de perquisition dans une habitation de la communauté de Kuujjuaq pour trafic de drogue. La police a trouvé de la cocaïne et des objets liés au trafic de drogue. Une femme a été arrêtée et libérée sur sommation à comparaître.

Programme Saqijuq

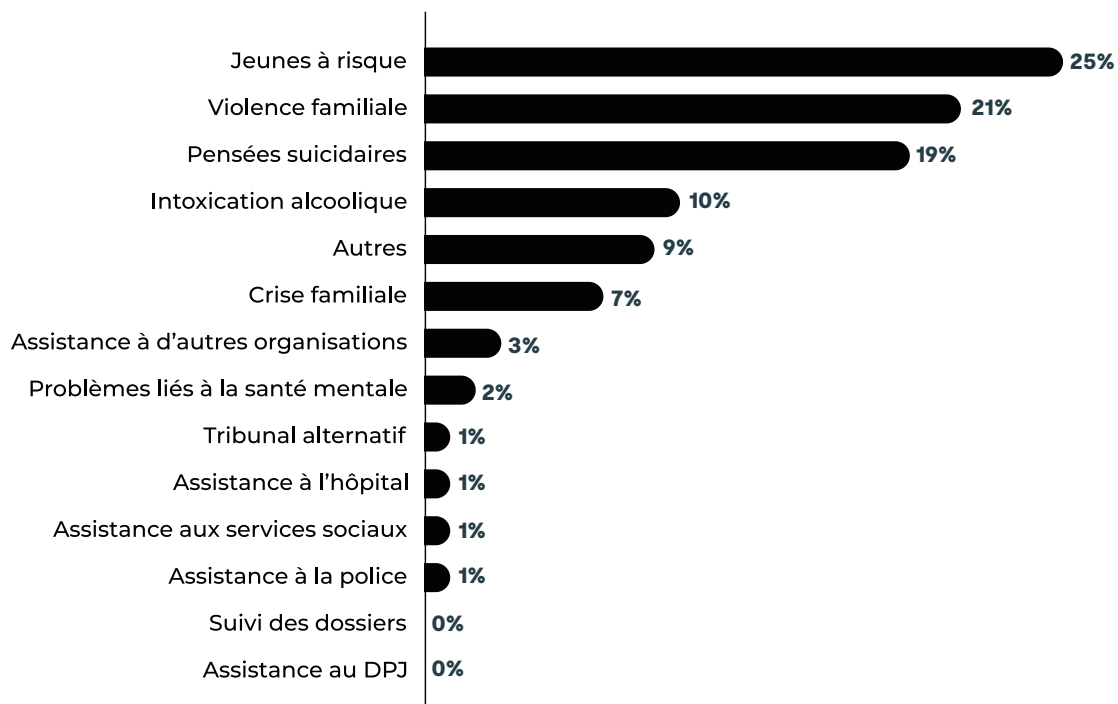
L'équipe mobile d'intervention (EMI) du programme Saqijuq, financée par la Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik, a été créée en avril 2019 et mise en place à Puvirnituq. Des mesures ont été prises pour étendre le programme à Kangirsuk et Akulivik, mais le manque de logements et de personnel entrave son déploiement.

L'équipe d'intervention est composée d'un agent de police et d'un travailleur social. Ils travaillent en collaboration en intervenant dans des situations impliquant des personnes ayant des problèmes de santé mentale, des pensées suicidaires ou faisant face à des situations personnelles difficiles. Les deux membres de l'équipe ont reçu une formation en matière d'intervention conjointe auprès des personnes en situation de crise de l'École nationale de police du Québec. L'équipe a développé de meilleures relations de travail avec les organisations partenaires et favorise une approche de la police basée sur la communauté.

En 2022, l'équipe mobile d'intervention a répondu à 740 incidents. Lors de ces interventions, 49 % des personnes en détresse étaient sous l'emprise de l'alcool. Seulement 14 % de ces interventions ont nécessité une hospitalisation, une visite à l'infirmerie ou des services sociaux. 561 interventions ont été résolues avec le soutien et l'implication de la famille ou du voisinage. Le nombre d'appels à l'équipe mobile d'intervention a fortement augmenté au printemps et à l'automne, et il a diminué pendant l'été.

TABLEAU 23

Interventions de l'équipe mobile d'intervention



Services de police communautaires

De même qu'en 2021, la plupart des activités de prévention ont dû être annulées en raison de la pandémie. Nos agents de police communautaires n'étaient pas en mesure d'organiser des projets, rencontrer des jeunes dans les écoles ou participer à des tournois sportifs parce qu'ils ont été annulés.

Les restrictions relatives à la pandémie ont affecté les efforts d'engagement communautaire de nos agents et la réalisation de nos objectifs. Néanmoins, les agents du SPN ont pu participer en toute sécurité à des événements extérieurs et apporter leur soutien à la communauté. La levée de certaines mesures au printemps a permis aux membres du SPN de Kuujuaq et de Salluit d'organiser un tournoi de hockey en plein air dans ces communautés.

En partenariat avec le Programme d'aide aux chasseurs de l'Administration régionale Kativik, le Service de police du Nunavik apporte son soutien aux Nunavimmiut concernant la formation sur les armes à feu et leur enregistrement, et ce, depuis août 2021. En outre, des armoires de sécurité pour les armes à feu sont remises aux personnes ayant suivi la formation.



Objectifs 2022

Niveau opérationnel

- Élargir l'unité d'enquête en ajoutant deux ressources pour lutter contre la contrebande de substances illicites;
- Collaborer avec l'unité de contrebande de la SQ et Postes Canada à Montréal pour démanteler les réseaux de contrebande à la source dans le sud du Québec;
- Avoir un sergent en service 24 heures sur 24, 7 jours sur 7 pour autoriser les détentions et apporter un soutien aux agents;
- Participer à la mise en œuvre d'un processus de référence vers des mesures extrajudiciaires pour les jeunes délinquants.

Supervision, évaluation et gestion

- Continuer à mettre en œuvre le nouveau logiciel de gestion des dossiers dans toutes les collectivités et assurer la formation à tous les utilisateurs;
- Mettre en place un formulaire de rapport de visite dans les communautés que les sergents doivent remplir à chaque visite dans une communauté afin que les problèmes puissent être traités rapidement par la direction;
- Collaborer avec la ville de Saint-Eustache pour finaliser le centre d'appel et avoir 4 communautés dont les appels d'urgence seront pris en charge par le centre d'appel;
- Préparer notre plan d'organisation quinquennal et poursuivre les négociations avec le gouvernement provincial en vue d'une proposition de financement des services de police au Nunavik (entente tripartite) pour la période 2023-2028;
- Étendre l'utilisation des caméras corporelles de manière à ce que tous les agents en fonction les portent au lieu d'un seul par quart de travail.

Gestion des ressources humaines

- Mettre en œuvre l'entente avec la Sûreté du Québec pour le détachement d'agents de police expérimentés sur le territoire du Nunavik et conclure des ententes similaires avec d'autres services de police;
- Étendre le projet pilote d'horaire rotatif à 4 communautés au lieu de 2;
- Étendre l'horaire rotatif aux agents autres que les patrouilleurs.

Prévention et police communautaire

- Continuer à recruter et à former des facilitateurs inuits qui ont été identifiés pour leurs compétences en matière de communication afin de faciliter la résolution des crises au Nunavik;
- Continuer l'élaboration de la phase III du programme de formation sur la sensibilisation à la culture inuite de l'Université Laval à tous les employés actifs et futurs du SPN;
- Mettre en place un programme de prévention officiel qui sera offert à toutes les écoles du Nunavik par l'équipe de prévention du SPN;
- En collaboration avec le programme Saqjjuq, étendre l'équipe d'intervention mobile à Puvirnituq 1 pour au moins une année supplémentaire;
- Acquérir et mettre en place des dispositifs LiveScan dans les 14 détachements desservis par le SPN, sur un serveur directement relié à la GRC, permettant une mise à jour plus facile et plus rapide des casiers judiciaires et une amélioration considérable de la qualité des empreintes digitales.







nunavikpolice.ca